

SCHEDA COMPARATIVA

CCNL Formazione Professionale

CCNL di riferimento del comparto FORMA + CENFOP / FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA, SNALS-CONFSAL (T261) vs. CCNL ANPIT + AIFES + UNICA + CONFIMPRENDITORI / CISAL Terziario, CONFEDIR (V25A)

Nota metodologica

La presente scheda mette a confronto il CCNL di riferimento del comparto per la Formazione Professionale (T261, rinnovo 1° marzo 2024 con tabellari al 1° settembre 2025) con il CCNL per Dirigenti, Quadri, Impiegati e Operai Dipendenti di Società ed Enti di Formazione (V25A, Roma 20 novembre 2023, vigenza 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2026). Entrambi disciplinano il rapporto di lavoro nel comparto della formazione professionale non universitaria. Entrambi i CCNL prevedono 13 mensilità (T261 art. 26; V25A art. 190): il calcolo TEC utilizza pertanto 13 mensilità su entrambi i lati. Il livello di Dirigente di V25A non ha corrispondente diretto nella struttura di T261 (che parte da IX) e non è mappato nella tabella dei differenziali.

1. Anagrafica contrattuale

	CCNL di riferimento del comparto (T261)	CCNL affine (V25A)
Denominazione	CCNL Formazione Professionale	CCNL per Dirigenti, Quadri, Impiegati e Operai Dipendenti di Società ed Enti di Formazione
Parti datoriali	FORMA (Associazione Enti di Formazione Professionale) + CENFOP (Confederazione Enti Nazionali Formazione e Orientamento Professionale)	ANPIT (Associazione Nazionale per l'Industria e il Terziario) + AIFES (Associazione Italiana Formatori ed Esperti in Sicurezza sul Lavoro) + UNICA (Unione Nazionale Italiana delle Micro e Piccole Imprese del Commercio, dei Servizi e dell'Artigianato) + CONFIMPRENDITORI (Associazione Nazionale Imprenditori e Liberi Professionisti)
Parti sindacali	FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA, SNALS-CONFSAL	CISAL Terziario, CONFEDIR
Data sottoscrizione	Rinnovo del 1° marzo 2024	Roma, 20 novembre 2023
Vigenza / regime economico	Quadriennio 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2027; tabellari al 1° settembre 2025	Triennio 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2026; tabellari 1° gennaio 2024
Codice CNEL	T261	V25A
Ambito applicativo	Enti di formazione professionale accreditati, scuole private, formazione continua, centri di orientamento	Società ed Enti di Formazione (formazione continua, formazione in materia di sicurezza sul lavoro, formazione manageriale, formazione per Micro/PMI del Commercio, Servizi e Artigianato)

2. TEC – Trattamento Economico Complessivo

2.1 Inquadramenti contrattuali

	CCNL di riferimento del comparto (T261)	CCNL affine (V25A)
Struttura	9 livelli (I – IX); progressione economica orizzontale individuale (P.E.O.I.) con incrementi quadriennali	10 livelli (Dirigente, Quadro, A1 – ex 1°, A2 – ex 2°, B1 – ex 3°, B2 – ex 4°, C1 – ex 5°, C2 – ex 6°, D1 – ex 7°, D2 – ex 8°)
Livello apicale / base	IX (Tabellare € 3.222,79) / I (€ 1.635,99)	Dirigente (P.B.N.C.M. € 4.289,48) / D2 (€ 1.175,20). Il livello Dirigente non ha corrispondente diretto in T261.

2.2 Minimi tabellari

Il confronto è impostato per corrispondenza funzionale tra V25A (10 livelli, escluso Dirigente non mappato) e T261 (9 livelli, I – IX). Il livello Dirigente di V25A resta escluso dal confronto quantitativo perché T261 non prevede una figura corrispondente. TEC annuo T261 = tabellare al 1° settembre 2025 × 13 mensilità (Art. 26 – Tredicesima mensilità). TEC annuo V25A = Paga Base Nazionale Conglobata Mensile (P.B.N.C.M.) × 13 mensilità (Art. 190 – Tredicesima mensilità). Valori in Euro.

Livello (T261 / V25A)	T261 tabellare	T261 TEC × 13	V25A P.B.N.C.M.
IX / Quadro	€ 3.222,79	€ 41.896,27	€ 3.114,28
VIII / A1 (ex 1°)	€ 2.627,71	€ 34.160,23	€ 2.655,95
VII / A2 (ex 2°)	€ 2.440,58	€ 31.727,54	€ 2.373,90
VI / B1 (ex 3°)	€ 2.331,43	€ 30.308,59	€ 2.091,86
V / B2 (ex 4°)	€ 2.057,63	€ 26.749,19	€ 1.903,82
IV / C1 (ex 5°)	€ 1.975,16	€ 25.677,08	€ 1.704,04
III / C2 (ex 6°)	€ 1.834,59	€ 23.849,67	€ 1.527,76
II / D1 (ex 7°)	€ 1.730,71	€ 22.499,23	€ 1.339,73
I / D2 (ex 8°, base)	€ 1.635,99	€ 21.267,87	€ 1.175,20

2.3 Ulteriori elementi retributivi

Elemento	CCNL di riferimento del comparto (T261)	CCNL affine (V25A)
Mensilità aggiuntive	Tredicesima ordinaria (art. 26)	Tredicesima ordinaria (art. 190); nessuna quattordicesima
Progressione retributiva individuale	Progressione Economica Orizzontale Individuale (P.E.O.I.) — cinque incrementi quadriennali (Tab. 2: € 30 – 60 al mese per livello)	Aumenti periodici d'anzianità (scatti) demandati alla contrattazione
Elemento Perequativo Mensile Regionale	Non previsto: contrattazione regionale ex art. 25 c. 3	Elemento Perequativo Mensile Regionale (EPR) previsto in aggiunta alla P.B.N.C.M., variabile per Regione (Tab. A Lombardia: es. € 121,60 per C1)

3. TEN – Trattamento Economico Normativo

3.1 Previdenza complementare

Elemento	CCNL di riferimento del comparto (T261)	CCNL affine (V25A)
Fondo di	Previdenza complementare di categoria	Rinvio a contrattazione di secondo livello;

previdenza complementare di categoria	disciplinata dall'Allegato n. 9 al CCNL (art. 30)	nessun fondo di categoria operativo nel testo depositato
---------------------------------------	---	--

3.2 Assistenza sanitaria integrativa

Elemento	CCNL di riferimento del comparto (T261)	CCNL affine (V25A)
Assistenza sanitaria integrativa di categoria	Trattamento di Assistenza Sanitaria Integrativa disciplinato dall'Allegato n. 14 al CCNL; contributo per prestazioni sanitarie (art. G Sanità integrativa)	Welfare Contrattuale annuo (Dirigente € 800, Quadro € 600, altri € 250) previsto in Tab. A ma non specificamente destinato a un ente di sanità integrativa di categoria; assicurazioni Vita e Assistenza Sanitaria Integrativa demandate a intese di secondo livello

3.3 Ente Bilaterale

Elemento	CCNL di riferimento del comparto (T261)	CCNL affine (V25A)
Ente Bilaterale	EBINFOP (Ente Bilaterale Nazionale Formazione Professionale) + EBIRFOP (Enti Bilaterali Regionali)	Ente Bilaterale previsto dal CCNL con finalità di gestione del welfare contrattuale e della formazione

3.4 Formazione professionale

Elemento	CCNL di riferimento del comparto (T261)	CCNL affine (V25A)
Formazione professionale continua	Sistema di formazione di categoria disciplinato dal CCNL	Formazione continua demandata all'Ente Bilaterale e alla contrattazione di secondo livello

4. Quadro sinottico finale

Voce	CCNL di riferimento del comparto (T261)	CCNL affine (V25A)
Codice CNEL	T261	V25A
Data / regime	Rinnovo 1/3/2024 – tabellari 1/9/2025	20/11/2023 – vigenza 1/1/2024 – 31/12/2026
Parti datoriali	FORMA + CENFOP	ANPIT + AIFES + UNICA + CONFIMPRENDITORI
Parti sindacali	FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA, SNALS-CONFSAL	CISAL Terziario, CONFEDIR
Struttura inquadramenti	9 livelli (I – IX)	10 livelli (Dirigente, Quadro, A1 – D2)
Mensilità	13 ^a (art. 26)	13 ^a (art. 190)
Tabellare Quadro apicale (mens.)	IX: € 3.222,79	Quadro: € 3.114,28
Tabellare base (mens.)	I: € 1.635,99	D2: € 1.175,20
Previdenza complementare	Allegato n. 9 di categoria	Rinvio a contrattazione di secondo livello
Assistenza sanitaria	Allegato n. 14 di categoria	Welfare Contrattuale annuo demandato a

integrativa		intese di secondo livello
Differenziale TEC medio (9 livelli mappati)	—	– 11,55%

Fonti: CCNL T261 Formazione Professionale — Rinnovo del 1° marzo 2024, vigenza 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2027 (FORMA e CENFOP con FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA, SNALS-CONFSAL); Tabella n. 1 livelli retributivi con tabellari al 1° settembre 2025. CCNL V25A per Dirigenti, Quadri, Impiegati e Operai Dipendenti di Società ed Enti di Formazione — Roma, 20 novembre 2023, vigenza 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2026 (ANPIT + AIFES + UNICA + CONFIMPRENDITORI con CISAL Terziario e CONFEDIR); artt. 190 (Tredicesima mensilità) e Tab. A) Paga Base Nazionale Conglobata Mensile secondo il testo depositato.

**QUESTA SCHEDA NON È UN BOLLINO UFFICIALE MA UN CONFRONTO INFORMATIVO BASATO SUI TESTI CONTRATTUALI
DISPONIBILI**

È possibile segnalare aggiornamenti o errori all'indirizzo segnalazioni@contrattipirata.it

© 2026 contrattipirata.it — Centro Studi Confintesa