

SCHEDA COMPARATIVA

CCNL Categoria Agenzie di Somministrazione di Lavoro

CCNL di riferimento del comparto Assolavoro / FeLSA-CISL, NIDIL-CGIL, UILTEMP-UIL (V212) vs. CCNL SISTEMA LAVORO / FESICA-CONFSAL, CONFSAL FISALS (V221)

Nota metodologica

La presente scheda mette a confronto il CCNL di riferimento del comparto per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro (V212, Testo ufficiale del 21 luglio 2025) con il CCNL Per i lavoratori in somministrazione delle Agenzie per il Lavoro (V221, Rinnovo del 12 dicembre 2016). Il rapporto di lavoro in somministrazione è disciplinato in via generale dal principio di parità di trattamento ex D.Lgs. 81/2015, art. 35, c. 1, per il quale il lavoratore somministrato ha diritto alla retribuzione del pari livello del CCNL applicato dall'impresa utilizzatrice: i minimi tabellari non sono definiti dal CCNL della somministrazione ma dal CCNL dell'utilizzatore. Il confronto si concentra pertanto sulle voci economiche autonome del CCNL somministrazione (indennità di disponibilità) e sulle voci di TEN proprie del comparto (welfare bilaterale, formazione professionale, fondo di garanzia, previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa).

1. Anagrafica contrattuale

	CCNL di riferimento del comparto (V212)	CCNL affine (V221)
Denominazione	CCNL per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro	CCNL per i lavoratori in somministrazione delle Agenzie per il Lavoro
Parti datoriali	Assolavoro (Associazione Nazionale di categoria delle Agenzie per il Lavoro, aderente Confindustria)	SISTEMA LAVORO (Associazione Nazionale delle Agenzie per il Lavoro), con assistenza SISTEMA IMPRESA
Parti sindacali	FeLSA-CISL, NIDIL-CGIL, UILTEMP-UIL	FESICA-CONFSAL, CONFSAL FISALS, con assistenza CONFSAL
Data sottoscrizione	Testo ufficiale Roma, 21 luglio 2025	Rinnovo Roma, 12 dicembre 2016
Vigenza / regime economico	Testo ufficiale vigente dal 21 luglio 2025	Rinnovo 12 dicembre 2016 – ultrattivo
Codice CNEL	V212	V221
Ambito applicativo	Lavoratori in somministrazione delle Agenzie per il Lavoro (tempo determinato, tempo indeterminato, monte ore garantito, apprendistato professionalizzante)	Lavoratori in somministrazione delle Agenzie per il Lavoro (tempo determinato, tempo indeterminato, monte ore garantito, apprendistato professionalizzante)

2. TEC – Trattamento Economico Complessivo

2.1 Inquadramenti contrattuali

	CCNL di riferimento del comparto (V212)	CCNL affine (V221)
Struttura	Inquadramento del lavoratore in somministrazione corrispondente al livello del CCNL applicato dall'impresa utilizzatrice	Inquadramento del lavoratore in somministrazione corrispondente al livello del CCNL applicato dall'impresa

	(art. 22 e successive modificazioni)	utilizzatrice (art. 22)
Principio di riferimento	Parità di trattamento ex D.Lgs. 81/2015, art. 35, c. 1	Parità di trattamento ex D.Lgs. 81/2015, art. 35, c. 1

2.2 Minimi tabellari

I minimi tabellari propri del CCNL somministrazione non sono direttamente comparabili: il trattamento retributivo del lavoratore somministrato è, per legge, quello del pari livello del CCNL applicato dall'impresa utilizzatrice (D.Lgs. 81/2015, art. 35, c. 1 – principio di parità di trattamento). Il confronto quantitativo è pertanto impostato sulle voci economiche autonome del CCNL somministrazione: indennità di disponibilità (tempo pieno e part-time), retribuzione in missione (equivalente per legge), voci di TEC accessorie. Valori in Euro.

Voce economica del CCNL somministrazione	V212 (Assolavoro)	V221 (Sistema Lavoro)	Differenziale V221 vs V212
Indennità di disponibilità mensile – tempo pieno	€ 1.000,00	€ 750,00	– 25,00%
Indennità di disponibilità mensile – part-time (minimo)	€ 500,00	€ 375,00	– 25,00%
Retribuzione tabellare in missione (per legge)	Pari al CCNL dell'impresa utilizzatrice	Pari al CCNL dell'impresa utilizzatrice	EQUIVALENTE (parità ex D.Lgs. 81/2015)
Mensilità aggiuntive in missione	Come da CCNL utilizzatore	Come da CCNL utilizzatore	EQUIVALENTE (parità)
Fondo di garanzia per i somministrati	Fondo di Solidarietà Bilaterale per la Somministrazione	Fondo SOMMFIDI (art. 10)	COMPARABILE (perimetri distinti)
Formazione professionale continua	Forma.Temp (dedicato ai somministrati)	Fondo INTERFORM + Fondo FORMAZIENDA (generici)	SCOSTAMENTO (fondi non dedicati)
Previdenza complementare	Fondo Fon.Te. (aperto ai somministrati)	Non prevista nel testo depositato	SCOSTAMENTO STRUTTURALE
Assistenza sanitaria integrativa	Ebitemp + Welfare Sanitario di settore (Accordo dedicato allegato)	Misure EBITEN – ente generico Terziario	SCOSTAMENTO STRUTTURALE
Ente Bilaterale di riferimento	Ebitemp (dedicato al comparto somministrazione)	EBITEN (Ente Bilaterale Nazionale del Terziario, generico)	SCOSTAMENTO

2.3 Ulteriori elementi retributivi

Elemento	CCNL di riferimento del comparto (V212)	CCNL affine (V221)
Riparametrazione part-time indennità disponibilità	Riparametrata in funzione dell'orario ridotto; minimo € 500 (art. 32-quater, c. 3)	Riparametrata in funzione dell'orario ridotto; minimo € 375 (art. 26, c. 4)
Trattamento	Prestazioni integrative Ebitemp e	Misure EBITEN e disciplina artt. 31–37

economico di malattia e infortunio	disciplina artt. 31–36 e 32-novies (sorveglianza sanitaria)	
Trattamento economico di maternità	Disciplinato art. 32-quinquies con integrazioni Ebitemp	Disciplinato secondo il testo depositato

3. TEN – Trattamento Economico Normativo

3.1 Previdenza complementare

Elemento	CCNL di riferimento del comparto (V212)	CCNL affine (V221)
Fondo di previdenza complementare di categoria	Fondo Fon.Te. – Fondo Pensione Complementare aperto ai lavoratori somministrati	Non prevista nel testo depositato

3.2 Assistenza sanitaria integrativa

Elemento	CCNL di riferimento del comparto (V212)	CCNL affine (V221)
Assistenza sanitaria integrativa / Welfare sanitario di categoria	Prestazioni sanitarie erogate da Ebitemp e sistema di Welfare Sanitario di settore (Accordo Sindacale Welfare Sanitario allegato al CCNL; art. 14 – Disposizioni in materia di Welfare)	Misure di sostegno a spese sanitarie erogate da EBITEN (art. 6, c. 4) – strumento del comparto Terziario, non dedicato alla somministrazione

3.3 Ente Bilaterale

Elemento	CCNL di riferimento del comparto (V212)	CCNL affine (V221)
Ente Bilaterale	Ebitemp – Ente Bilaterale Nazionale per il Lavoro Temporaneo (ente dedicato al comparto somministrazione)	EBITEN – Ente Bilaterale Nazionale del Terziario (ente generico del comparto Terziario, non dedicato alla somministrazione)

3.4 Formazione professionale

Elemento	CCNL di riferimento del comparto (V212)	CCNL affine (V221)
Formazione professionale continua	Forma.Temp – Fondo bilaterale per la formazione dei lavoratori temporanei (fondo dedicato alla somministrazione, alimentato ex art. 12, c. 4, D.Lgs. 276/2003)	Fondo INTERFORM (formazione e integrazione al reddito, art. 8) + Fondo FORMAZIENDA (Fondo Interprofessionale, art. 9) – fondi generici, non dedicati alla somministrazione

4. Quadro sinottico finale

Voce	CCNL di riferimento del comparto (V212)	CCNL affine (V221)
Codice CNEL	V212	V221
Data / regime	Testo ufficiale 21 luglio 2025	Rinnovo 12 dicembre 2016 – ultrattivo
Parti datoriali	Assolavoro	SISTEMA LAVORO (assist. SISTEMA

		IMPRESA)
Parti sindacali	FeLSA-CISL, NIDIL-CGIL, UILTEMP-UIL	FESICA-CONFSAL, CONFSAL FISALS (assist. CONFSAL)
Retribuzione in missione	Parità di trattamento (CCNL utilizzatore)	Parità di trattamento (CCNL utilizzatore)
Indennità di disponibilità mensile	€ 1.000,00	€ 750,00
Indennità di disponibilità part-time (minimo)	€ 500,00	€ 375,00
Previdenza complementare	Fondo Fon.Te.	Non prevista
Assistenza sanitaria integrativa	Ebitemp + Welfare Sanitario di settore	Misure EBITEN (Terziario generico)
Ente Bilaterale	Ebitemp (dedicato somministrazione)	EBITEN (Terziario generico)
Formazione professionale continua	Forma.Temp (dedicato somministrazione)	Fondo INTERFORM + FORMAZIENDA

Fonti: CCNL V212 «Per la Categoria delle Agenzie di Somministrazione di Lavoro» — Testo ufficiale Roma, 21 luglio 2025 (Assolavoro con FeLSA-CISL, NIDIL-CGIL, UILTEMP-UIL). CCNL V221 «Per i lavoratori in somministrazione delle Agenzie per il Lavoro» — Rinnovo del 12 dicembre 2016 (SISTEMA LAVORO con assistenza SISTEMA IMPRESA; FESICA-CONFSAL, CONFSAL FISALS, con assistenza CONFSAL). Artt. citati secondo il testo depositato. Riferimento normativo generale: D.Lgs. 81/2015, art. 35, c. 1 (parità di trattamento).

QUESTA SCHEDA NON È UN BOLLINO UFFICIALE MA UN CONFRONTO INFORMATIVO BASATO SUI TESTI CONTRATTUALI DISPONIBILI

È possibile segnalare aggiornamenti o errori all'indirizzo segnalazioni@contrattipirata.it

© 2026 contrattipirata.it — Centro Studi Confintesa