

SCHEDA COMPARATIVA

CCNL Settore Commercio

CCNL di riferimento Confcommercio Terziario, Distribuzione e Servizi (T261) vs. CCNL CNAI-UCICT / FISMIC-CONFSAL – FILCOM-FISMIC (T282, Commercio fino a 14 dipendenti)

Nota metodologica

T261 è il CCNL Formazione Professionale sottoscritto il 1/3/2024 da FORMA e CENFOP con FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA e SNALS-CONFSAL. Vigenza 1/1/2024 – 31/12/2027. Disciplina il rapporto di lavoro negli enti di formazione professionale accreditati, centri di orientamento, formazione continua e corsi linguistici privati. T282 è il CCNL per i dipendenti delle "Università Telematiche e Servizi Collegati" sottoscritto il 1/9/2013 da UNIPEGASO Università Telematica + ANPIT (Associazione Nazionale Piccola Industria e Terziario) con C.S.A. della C.I.S.A.L. Università + C.I.S.A.L. Terziario + C.I.S.A.L. Vigenza originaria 1/9/2013 – 31/8/2016; Accordo Integrativo del 27/7/2020 in materia di Lavoro Agile. Il perimetro T282 (istruzione universitaria telematica privata + servizi collegati) è sostenibile con T261 sulla componente formazione post-diploma professionalizzante, pattern già validato per T27R.

1. Anagrafica contrattuale

	CCNL di riferimento (T261)	CCNL T282
Parti datoriali	FORMA + CENFOP	UNIPEGASO Università Telematica + ANPIT – Associazione Nazionale Piccola Industria e Terziario
Parti sindacali	FLC-CGIL; CISL Scuola; UIL Scuola RUA; SNALS-CONFSAL	C.S.A. della C.I.S.A.L. Università + C.I.S.A.L. Terziario + C.I.S.A.L.
Data sottoscrizione	1 marzo 2024	1 settembre 2013 (base); Accordo Integrativo 27/7/2020 (Lavoro Agile)
Vigenza	1/1/2024 – 31/12/2027 (quadriennio giuridico ed economico)	Vigenza originaria 1/9/2013 – 31/8/2016; nessun rinnovo economico successivo identificato in oltre 10 anni
Codice CNEL	T261	T282
Settore	Formazione Professionale non universitaria; corsi linguistici privati	Università Telematiche e Servizi Collegati
Ente Bilaterale	EBINFOP (Nazionale) e EBIRFOP (Regionale)	ENBIC – Ente Bilaterale Confederale; contributo € 36 annui (€ 30 azienda + € 6 dipendente)

2. TEC – Trattamento Economico Complessivo

2.1 Struttura inquadrativa

	T261	T282
Numero livelli	9 livelli (I-IX)	9 livelli (Quadro + I-VIII)
Mensilità	13 (tredicesima entro il 16 dicembre)	13 (gratifica natalizia, art. 102)

2.2 Minimi tabellari mensili complessivi

Confronto sul TEC annuo per livello di inquadramento con mappatura per contenuto funzionale. Entrambi i contratti corrispondono retribuzione × 13 mensilità. T261 utilizza i valori tabellari a regime dal 1/9/2025 (Tabella n. 1 – Primo biennio economico 2024-2025); T282 utilizza i valori di Paga Base Nazionale Mensile (art. 135) al regime dal 1/12/2014, fermi da oltre dieci anni senza rinnovo economico successivo identificato. L'IMMC (Indennità mensile di mancata contrattazione) e l'EPMR (Elemento Perequativo Mensile Regionale) non sono computati nel baseline in quanto condizionati/regionali.

Mappatura funzionale	T261 TEC annuo	T282 TEC annuo	Differenziale T282 vs T261
IX / Quadro (top direzione)	€ 41.896,27	€ 26.970,84	– 35,63 %
VII / I Docenti stabili	€ 31.727,54	€ 23.390,64	– 26,28 %
VI / II	€ 30.308,59	€ 20.884,50	– 31,10 %
V / III Docenti	€ 26.749,19	€ 18.736,38	– 29,96 %
IV / IV Mediano	€ 25.677,08	€ 16.707,60	– 34,93 %
III / V	€ 23.849,67	€ 14.917,50	– 37,45 %
II / VI	€ 22.499,23	€ 13.724,10	– 38,99 %
II / VII	€ 22.499,23	€ 12.650,04	– 43,78 %
I / VIII (base)	€ 21.267,87	€ 12.000,30	– 43,58 %

2.3 Ulteriori elementi retributivi

Voce	T261	T282
Mensilità aggiuntive	13 ^a mensilità	13 ^a (gratifica natalizia)
Welfare contrattuale	Una tantum welfare aziendale/previdenziale fino a € 1.000 (contrattazione di secondo livello); indennità RSPP € 700 annui; indennità istituti di pena € 1.400 annui	IMMC – Indennità mensile di mancata contrattazione di secondo livello (per livello); EPMP – Elemento Perequativo Mensile Regionale (13 mensilità); AMC annuale
Progressione	P.E.O.I. quadriennale con incrementi € 30-60 mensili per livello (Tabella n.	Nessun rinnovo economico successivo

economica	2)	identificato in oltre 10 anni
-----------	----	-------------------------------

3. TEN – Trattamento Economico Normativo

3.1 Previdenza complementare

Elemento	T261	T282
Fondo pensione	Previdenza complementare di categoria (Allegato n. 9)	Non identificato fondo di previdenza complementare di categoria

3.2 Assistenza sanitaria integrativa

Elemento	T261	T282
Fondi sanitari	Contributo € 7 mensili × 12 = € 84 annui per adesione a fondo sanità integrativa (Allegato n. 14)	Non identificata assistenza sanitaria integrativa di categoria

3.3 Ente Bilaterale

Elemento	T261	T282
Sistema bilaterale	EBINFOP (Nazionale) e EBIRFOP (Regionale); Commissione Paritetica Bilaterale (Allegati 1-2)	ENBIC – Ente Bilaterale Confederale (contributo € 36 annui)

3.4 Formazione professionale

Elemento	T261	T282
Sistema formativo	Formazione minima 100 ore medie annue formatori; congedi formativi ex art. 15	Enbic Accademy University (formazione ENBIC); Accordo Lavoro Agile 27/7/2020

4. Quadro sinottico finale

Parametro	T261	T282
Architettura inquadrativa	9 livelli (I-IX)	9 livelli (Quadro + I-VIII)
Mensilità	13	13
Dinamica salariale	Rinnovo 1/3/2024 con Primo biennio economico 2024-2025 (aumenti 6/2024 e 9/2025)	Fermo alla tabella 1/12/2014; nessun rinnovo economico successivo identificato in oltre 10 anni

TEC annuo top (IX / Quadro)	€ 41.896,27	€ 26.970,84 (– 35,63 %)
TEC annuo mediano (IV / IV)	€ 25.677,08	€ 16.707,60 (– 34,93 %)
TEC annuo base (I / VIII)	€ 21.267,87	€ 12.000,30 (– 43,58 %)
Media differenziale TEC annuo	—	– 35,74 %
Sanità integrativa	€ 84 annui (fondo di categoria)	Non identificata
Previdenza complementare	Sistema di categoria (Allegato n. 9)	Non identificata
Sistema bilaterale	EBINFOP + EBIRFOP	ENBIC
Scatti di anzianità	Sistema disciplinato dal CCNL	10 scatti triennali (art. 162)

Fonti: CCNL T261 «Per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi» — Testo Unico del 30/3/2015 (Confindustria – Imprese per l'Italia con FILCAMS-CGIL + FISASCAT-CISL + UILTuCS-UIL); Verbale di Accordo del 30/7/2019; Verbale di Accordo del 10/9/2019; Ipotesi di rinnovo del 22/3/2024 per il triennio 2024-2027; tabella retributiva al regime 1° novembre 2026; artt. 57 e 107 Fon.Te; art. 104 Fondo EST; art. 105 QuAS; art. 106 Sanimpresa; EBINTER; Quadrifor. CCNL T282 «Commercio (fino a 14 dipendenti)» del 4 marzo 2014 (CNAI + UCICT / FISMIC-CONFSAL + FILCOM-FISMIC); art. 159 Tabelle Retributive (regime al 1/3/2016); art. 161 Indennità Sostitutiva di 2° livello; art. 162 Aumenti Periodici di Anzianità; artt. 187-189 ENMOA; artt. 190-191 FONASI; art. 192 Fondo Pensione Complementare; artt. 29-30 ENBOA/ERBOA; FORMOA. Depositi CNEL.

**QUESTA SCHEDA NON È UN BOLLINO UFFICIALE MA UN CONFRONTO INFORMATIVO BASATO SUI TESTI CONTRATTUALI
DISPONIBILI**

È possibile segnalare aggiornamenti o errori all'indirizzo segnalazioni@contrattipirata.it

© 2026 contrattipirata.it — Centro Studi Confintesa