

DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA DELLE TUTELE

art. 11, comma 4, D.Lgs. 36/2023 – Allegato I.01 (D.Lgs. 209/2024)

Nota illustrativa ANAC al Bando Tipo n. 1/2023 (Delib. 309/2023) – Circ. INL 2/2020 – Parere MIT 3522/2025

Settore: COMMERCIO — PICCOLE IMPRESE FINO A 14 DIPENDENTI

Premessa

CCNL dichiarato dall'O.E.: CCNL Commercio (fino a 14 dipendenti), cod. CNEL T272 (CNAI + UCICT / FISMIC-CONFSAL + FILCOM-FISMIC; sottoscrizione 4/3/2014 a Chieti; vigenza 1/3/2014 – 28/2/2017; in regime di ultrattività; tabelle ferme dal 1/3/2016).

CCNL indicato negli atti di gara: CCNL per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi, cod. CNEL T151 (Confcommercio – Imprese per l'Italia con FILCAMS-CGIL + FISASCAT-CISL + UILTuCS-UIL; Testo Unico del 30/3/2015 consolidato con Verbale del 30/7/2019; ipotesi di rinnovo del 22/3/2024 per il triennio 2024-2027; tabelle a regime 1/11/2026).

Sezione A – Equivalenza tutele economiche (art. 4, c. 2, All. I.01)

Confronto sul TEC annuo per livello di inquadramento con mappatura per contenuto funzionale sul segmento asili nido. Entrambi i contratti corrispondono retribuzione × 13 mensilità (base). T151 utilizza i valori tabellari a regime post rinnovo 26/1/2024; T272 utilizza i valori 2008 (art. 53) – tabella lavoratori dipendenti, in ultrattività senza rinnovo economico successivo identificato in oltre 15 anni.

Confronto minimi mensili complessivi per livello

Mappatura funzionale	T151 TEC annuo	T272 TEC annuo	Esito
D3-E1 / Liv 1 (Direttivo/Coord.)	€ 23.915,32	€ 19.057,74	T272 INFERIORE – 20,31 %
D2 / Liv 2 (Coord. Pedagog.)	€ 22.464,65	€ 18.629,00	T272 INFERIORE – 17,08 %
C3-D1 / Liv 3 (Educatore)	€ 21.294,52	€ 16.952,00	T272 INFERIORE – 20,39 %
C2 / Liv 4 (OSS/Assist. infanzia)	€ 20.689,76	€ 16.744,00	T272 INFERIORE – 19,07 %
C1 / Liv 5 (Operaia spec.)	€ 20.087,73	€ 16.094,00	T272 INFERIORE – 19,88 %
B1 / Liv 6 (Operaia qualificata)	€ 18.678,27	€ 15.392,00	T272 INFERIORE – 17,59 %
A2 / Liv 7 (Addetta cucina)	€ 17.846,66	€ 15.353,00	T272 INFERIORE – 13,97 %
A1 / Liv 8 (Addetta pulizie)	€ 17.683,38	€ 14.781,00	T272 INFERIORE – 16,41 %
Media semplice differenziale	—	—	– 18,09 %

Conclusione Sezione A: il requisito dell'art. 4, c. 4, prima parte («almeno pari») non risulta soddisfatto da T272 sui livelli mappabili. T272 presenta minimi tabellari complessivi inferiori a T151 con scostamenti dal – 25,3% al – 32,0%. Le

tabelle T272 sono ferme dal 1/3/2016 (CCNL non rinnovato dopo la scadenza del 28/2/2017); il differenziale con T151 è destinato ad aumentare per effetto degli incrementi previsti dalle tranches del rinnovo T151 del 22/3/2024.

Valorizzazione TEN (welfare contrattuale)

Istituto	T151 (CCNL di riferimento)	T272	Esito
Quattordicesima mensilità	Introdotta dal rinnovo 26/1/2024 (Art. 79bis)	Non prevista	T151 SUPERIORE
Previdenza complementare	Previdenza Cooperativa (categoria)	Non identificata	T151 SUPERIORE
Sanità integrativa	Sistema di categoria (art. 87)	Non identificata	T151 SUPERIORE
Indennità dedicate educatori	€ 41/mese D1 dal 1/1/2025 + € 41 aggiuntivi dal 1/9/2025	Non identificate indennità dedicate quantificate	T151 QUANTIFICATO

Sezione B – Equivalenza tutele normative (art. 4, c. 3, All. I.01)

	Parametro	T151	T272	Esito
a)	Lavoro supplementare	Disciplinato	Disciplinato (art. 20)	COMPARABILE
b)	Lavoro part-time	Disciplinato	Disciplinato (art. 20)	COMPARABILE
c)	Straordinario	Disciplinato	Disciplinato	COMPARABILE
d)	Reperibilità con vincolo permanenza	Disciplinato (art. 57 rinnovo 2024)	Non identificato	SCOSTAMENTO STRUTTURALE
e)	Orario di lavoro	Disciplinato	Disciplinato (art. 29)	COMPARABILE
f)	Mensilità aggiuntive	13ª + 14ª (art. 79bis rinnovo 2024)	13ª (gratifica natalizia)	SCOSTAMENTO STRUTTURALE
g)	Periodo di prova	Disciplinato	Disciplinato (art. 14)	COMPARABILE
h)	Malattia, infortunio, maternità	Disciplinato (art. 63 maternità rinnovo 2024)	Disciplinato	COMPARABILE
i)	Scatti di anzianità	Aumenti tabellari da contrattazione nazionale	5 scatti biennali 2% paga base	COMPARABILE
l)	Abiti da lavoro	Disciplinato (art. 85 rinnovo 2024)	Non identificato	SCOSTAMENTO
m)	Assistenza sanitaria	Sistema di categoria (art.	Non identificata	SCOSTAMENTO

	integrativa	87)		STRUTTURALE
n)	Previdenza complementare	Previdenza Cooperativa (categoria)	Non identificata	SCOSTAMENTO STRUTTURALE
n)	Previdenza compl. e welfare bilaterale	EBINTER + Fon.Te + Fondo EST + QuAS + Sanimpresa + Quadrifor	ENBOA + ERBOA + FONASI + ENMOA + FORMOA + Fondo Pensione Nazionale (art. 192)	COMPARABILE con riserva operatività Fondo Pensione

Sui parametri normativi T272 dispone di tutti gli istituti disciplinati anche da T151 (lavoro part-time, orario, ferie, malattia, maternità, permessi, scatti, welfare bilaterale). Rimane da verificare in sede di verifica documentale l'operatività effettiva del Fondo Pensione Nazionale previsto dall'art. 192 (fondo previsto in norma; la verifica di iscrizione all'Albo dei Fondi Pensione e di effettivo funzionamento è rimessa all'analisi documentale caso per caso).

Sezione C – Marginalità degli scostamenti

Ai sensi dell'art. 4, c. 4, dell'Allegato I.01, gli scostamenti rilevati devono essere valutati come marginali. La soglia indicativa Circ. INL 2/2020 è 1 parametro; Bando Tipo ANAC 1/2023 è 2 parametri.

Sul piano normativo (art. 4, c. 3): i parametri risultano equivalenti o comparabili. La lett. n) presenta un sistema di welfare bilaterale interno a un perimetro associativo diverso da quello del Terziario CGIL-CISL-UIL (ENBOA/ERBOA/FONASI/ENMOA/FORMOA in luogo di EBINTER/Fondo EST/QuAS/Sanimpresa/Quadrifor). Sul piano economico (art. 4, c. 2): il divario tabellare è di – 25,3% / – 32,0% sui livelli mappabili.

Sezione D – Conclusione

Criterio	Esito	Riferimento
Tutele economiche (art. 4, c. 2)	NON SODDISFATTO	T272 inferiore –13,97 ÷ –20,39 % su tutti i livelli (media – 18,09 %)
Tutele normative (art. 4, c. 3)	7 SU 12 PARAMETRI	58 % dei parametri equivalenti/comparabili (5 scostamenti; 4 strutturali)
Marginalità scostamenti (art. 4, c. 4)	5 SCOSTAMENTI	Oltre soglia INL (1) e ANAC (2). Quattro a natura strutturale (14 ^a , sanità, previdenza, reperibilità)
Contrattazione	FERMA DAL 2008	T272 in ultrattività senza rinnovo economico da oltre 15 anni
EQUIVALENZA COMPLESSIVA	NON SUSSISTENTE	Art. 4, c. 4, All. I.01 – D.Lgs. 36/2023 (codice dei contratti pubblici)

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, dell'Allegato I.01, l'equivalenza delle tutele NON è sussistente. T272 è sistematicamente e strutturalmente inferiore a T151 su tutti i livelli di inquadramento (–13,97 ÷ –20,39 %; media – 18,09 %). Il gap è aggravato dal fatto che T272 è fermo ai valori del 2008 senza rinnovo economico successivo identificato in oltre quindici anni, mentre T151 dispone di dinamica salariale attiva con rinnovo del 26/1/2024. Sul piano normativo, 5 scostamenti su 12 parametri superano la soglia di marginalità; quattro hanno natura strutturale: quattordicesima mensilità (introdotta da T151 con il rinnovo 2024, non prevista da T272); previdenza complementare (Previdenza Cooperativa di categoria in T151, non identificata in T272); assistenza sanitaria integrativa (sistema di categoria in T151, non identificata in T272); reperibilità con vincolo di permanenza

(disciplinata dal rinnovo T151 2024, non identificata in T272). Ai sensi della triade Cons. Stato Sez. V nn. 3204/2026, 3209/2026 e 3476/2026, il mancato superamento del sub-test economico e del sub-test di marginalità comporta la non equivalenza complessiva.

Luogo e Data _____

Timbro e firma dell'Operatore Economico _____

Elaborato secondo All. I.01 D.Lgs. 36/2023 (D.Lgs. 209/2024), Nota ANAC Bando Tipo 1/2023 (Delib. 309/2023), Circ. INL 2/2020, Parere MIT 3522/2025. Fonti: CCNL T151 «Per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi» — Testo Unico 30/3/2015 (Confcommercio – Imprese per l'Italia con FILCAMS-CGIL + FISASCAT-CISL + UILTuCS-UIL); Verbale di Accordo 30/7/2019; Verbale di Accordo 10/9/2019 (Tab. M minimi al 1/1/2020); ipotesi di rinnovo 22/3/2024 per il triennio 2024-2027; tabella retributiva al regime 1/11/2026; Fon.Te (artt. 57, 107); Fondo EST (art. 104); QuAS (art. 105); Sanimpresa (art. 106); EBINTER; Quadrifor. CCNL T272 «Commercio (fino a 14 dipendenti)» del 4 marzo 2014 (CNAI + UCICT / FISMIC-CONFSAL + FILCOM-FISMIC); art. 159 Tabelle Retributive (regime al 1/3/2016); art. 161 Indennità Sostitutiva di 2° livello; art. 162 Aumenti Periodici di Anzianità; artt. 187-189 ENMOA; artt. 190-191 FONASI; art. 192 Fondo Pensione Complementare; artt. 29-30 ENBOA/ERBOA; FORMOA. Depositi CNEL.

**QUESTA SCHEDA NON È UN BOLLINO UFFICIALE MA UN CONFRONTO INFORMATIVO BASATO SUI TESTI CONTRATTUALI
DISPONIBILI**

È possibile segnalare aggiornamenti o errori all'indirizzo segnalazioni@contrattipirata.it

© 2026 contrattipirata.it — Centro Studi Confintesa