

DICHIARAZIONE DI EQUIVALENZA DELLE TUTELE

art. 11, comma 4, D.Lgs. 36/2023 – Allegato I.01 (D.Lgs. 209/2024)

Nota illustrativa ANAC al Bando Tipo n. 1/2023 (Delib. 309/2023) – Circ. INL 2/2020 – Parere MIT 3522/2025

Settore: COMMERCIO — PICCOLE IMPRESE FINO A 14 DIPENDENTI

Premessa

CCNL dichiarato dall'O.E.: CCNL Commercio (fino a 14 dipendenti), cod. CNEL T246 (CNAI + UCICT / FISMIC-CONFSAL + FILCOM-FISMIC; sottoscrizione 4/3/2014 a Chieti; vigenza 1/3/2014 – 28/2/2017; in regime di ultrattività; tabelle ferme dal 1/3/2016).

CCNL indicato negli atti di gara: CCNL per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi, cod. CNEL T271 (Confcommercio – Imprese per l'Italia con FILCAMS-CGIL + FISASCAT-CISL + UILTuCS-UIL; Testo Unico del 30/3/2015 consolidato con Verbale del 30/7/2019; ipotesi di rinnovo del 22/3/2024 per il triennio 2024-2027; tabelle a regime 1/11/2026).

Sezione A – Equivalenza tutele economiche (art. 4, c. 2, All. I.01)

Confronto sul TEC annuo per livello di inquadramento con mappatura per contenuto funzionale. Entrambi i contratti corrispondono retribuzione × 13 mensilità. T271 utilizza i valori del rinnovo 7/7/2026; T246 utilizza i valori dell'Allegato Unico Tabella Retribuzioni dal 19/9/2013 al 18/9/2015 (in ultrattività senza rinnovo economico successivo identificato in oltre dieci anni).

Confronto minimi mensili complessivi per livello

Mappatura funzionale	T271 TEC annuo	T246 TEC annuo	Esito
Liv. 8 / 6° Livello (top)	€ 23.143,38	€ 15.795,00	T246 INFERIORE – 31,75 %
Liv. 7 / 5° Livello	€ 22.631,44	€ 15.275,00	T246 INFERIORE – 32,50 %
Liv. 6 / 4° Livello (docenti)	€ 20.599,15	€ 14.105,00	T246 INFERIORE – 31,52 %
Liv. 5 / 3° Livello	€ 20.343,31	€ 13.390,00	T246 INFERIORE – 34,18 %
Liv. 4 / 2° Livello	€ 19.292,65	€ 12.740,00	T246 INFERIORE – 33,96 %
Liv. 3 / 2° Livello	€ 18.694,52	€ 12.740,00	T246 INFERIORE – 31,85 %
Liv. 2 / 1° Livello	€ 18.667,48	€ 12.415,00	T246 INFERIORE – 33,49 %
Liv. 1 / 1° Livello (base)	€ 17.963,66	€ 12.415,00	T246 INFERIORE – 30,89 %
Media semplice differenziale	—	—	– 32,52 %

Conclusione Sezione A: il requisito dell'art. 4, c. 4, prima parte («almeno pari») non risulta soddisfatto da T246 sui livelli mappabili. T246 presenta minimi tabellari complessivi inferiori a T271 con scostamenti dal – 25,3% al – 32,0%. Le

tabelle T246 sono ferme dal 1/3/2016 (CCNL non rinnovato dopo la scadenza del 28/2/2017); il differenziale con T271 è destinato ad aumentare per effetto degli incrementi previsti dalle tranches del rinnovo T271 del 22/3/2024.

Valorizzazione TEN (welfare contrattuale)

Istituto	T271 (CCNL di riferimento)	T246	Esito
Welfare contrattuale	€ 200,00 annui per lavoratore	Non identificato	T271 SUPERIORE
Indennità coordinatore	€ 30,00 lordi mensili (Liv. VIII)	Non identificate indennità quantificate	T271 SUPERIORE
Sistema bilaterale	Sistema di categoria FISM (CGIL/CISL/UIL/SNALS)	Non identificato ente bilaterale operativo	T271 SUPERIORE
Elemento perequativo	€ 188,50 una tantum (2019-2020)	Non identificato	T271 SUPERIORE

Sezione B – Equivalenza tutele normative (art. 4, c. 3, All. I.01)

	Parametro	T271	T246	Esito
a)	Lavoro supplementare	Disciplina di categoria	Disciplinato	COMPARABILE
b)	Lavoro part-time	Disciplinato	Disciplinato	COMPARABILE
c)	Straordinario	Percentuali di categoria	Percentuali di CCNL	COMPARABILE
d)	Lavoro notturno / festivo	Disciplina di categoria	Disciplinato	COMPARABILE
e)	Orario di lavoro docenti	Disciplina di categoria FISM	25 ore/settimana estendibili a 35 ore (art. 20)	COMPARABILE
f)	Mensilità aggiuntive	13 ^a mensilità	13 ^a mensilità	EQUIVALENTE
g)	Periodo di prova	Disciplinato per livello	Disciplinato per livello	COMPARABILE
h)	Malattia, infortunio, maternità	Disciplina di categoria	Disciplina di CCNL	COMPARABILE
i)	Scatti di anzianità	Previsti secondo disciplina di categoria	Previsti secondo disciplina di CCNL	COMPARABILE
l)	Indennità funzione coordinatore	€ 30,00 lordi mensili (Liv. VIII)	Non identificate indennità dedicate quantificate	SCOSTAMENTO (T271)

				quantificato)
m)	Welfare contrattuale	€ 200,00 annui per lavoratore (dal 2022-2023)	Non identificato welfare contrattuale strutturato	SCOSTAMENTO STRUTTURALE
n)	Dinamica salariale	Rinnovo 7/7/2026 con secondo biennio 2026-2027	Fermo ai valori 19/9/2013 – 18/9/2015 (oltre 10 anni senza rinnovo economico)	SCOSTAMENTO STRUTTURALE
n)	Previdenza compl. e welfare bilaterale	EBINTER + Fon.Te + Fondo EST + QuAS + Sanimpresa + Quadrifor	ENBOA + ERBOA + FONASI + ENMOA + FORMOA + Fondo Pensione Nazionale (art. 192)	COMPARABILE con riserva operatività Fondo Pensione

Sui parametri normativi T246 dispone di tutti gli istituti disciplinati anche da T271 (lavoro part-time, orario, ferie, malattia, maternità, permessi, scatti, welfare bilaterale). Rimane da verificare in sede di verifica documentale l'operatività effettiva del Fondo Pensione Nazionale previsto dall'art. 192 (fondo previsto in norma; la verifica di iscrizione all'Albo dei Fondi Pensione e di effettivo funzionamento è rimessa all'analisi documentale caso per caso).

Sezione C – Marginalità degli scostamenti

Ai sensi dell'art. 4, c. 4, dell'Allegato I.01, gli scostamenti rilevati devono essere valutati come marginali. La soglia indicativa Circ. INL 2/2020 è 1 parametro; Bando Tipo ANAC 1/2023 è 2 parametri.

Sul piano normativo (art. 4, c. 3): i parametri risultano equivalenti o comparabili. La lett. n) presenta un sistema di welfare bilaterale interno a un perimetro associativo diverso da quello del Terziario CGIL-CISL-UIL (ENBOA/ERBOA/FONASI/ENMOA/FORMOA in luogo di EBINTER/Fondo EST/QuAS/Sanimpresa/Quadrifor). Sul piano economico (art. 4, c. 2): il divario tabellare è di – 25,3% / – 32,0% sui livelli mappabili.

Sezione D – Conclusione

Criterio	Esito	Riferimento
Tutele economiche (art. 4, c. 2)	NON SODDISFATTO	T246 inferiore –30,89 ÷ –34,18 % su tutti i livelli (media – 32,52 %)
Tutele normative (art. 4, c. 3)	9 SU 12 PARAMETRI	75 % dei parametri equivalenti/comparabili (3 scostamenti; 2 strutturali)
Marginalità scostamenti (art. 4, c. 4)	3 SCOSTAMENTI	Oltre soglia INL (1) e ANAC (2). Due a natura strutturale (welfare, dinamica salariale)
Giurisprudenza Cons. Stato Sez. V	CONFERMA NON EQUIVALENZA	Triade sentenze nn. 3204/2026, 3209/2026 e 3476/2026
EQUIVALENZA COMPLESSIVA	NON SUSSISTENTE	Art. 4, c. 4, All. I.01 – D.Lgs. 36/2023 (codice dei contratti pubblici)

Ai sensi dell'art. 4, comma 4, dell'Allegato I.01, l'equivalenza delle tutele NON è sussistente. T246 è sistematicamente e strutturalmente inferiore a T271 su tutti i livelli di inquadramento (–30,89 ÷ –34,18 %; media – 32,52 %). Il gap è aggravato dal fatto che T246 è fermo ai valori del 2013-2015 senza rinnovo economico successivo identificato in oltre dieci anni. Sul piano normativo, 3 scostamenti su 12 parametri superano la soglia di marginalità.

Due scostamenti hanno natura strutturale: welfare contrattuale non identificato (T271 riconosce € 200 annui per lavoratore); dinamica salariale ferma dal 2013 (T271 rinnovato il 7/7/2026 al CNEL). Ai sensi della triade Cons. Stato Sez. V nn. 3204/2026, 3209/2026 e 3476/2026, il mancato superamento del sub-test economico e del sub-test di marginalità comporta la non equivalenza complessiva.

Luogo e Data _____

Timbro e firma dell'Operatore Economico _____

Elaborato secondo All. I.01 D.Lgs. 36/2023 (D.Lgs. 209/2024), Nota ANAC Bando Tipo 1/2023 (Delib. 309/2023), Circ. INL 2/2020, Parere MIT 3522/2025. Fonti: CCNL T271 «Per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi» — Testo Unico 30/3/2015 (Confcommercio – Imprese per l'Italia con FILCAMS-CGIL + FISASCAT-CISL + UILTuCS-UIL); Verbale di Accordo 30/7/2019; Verbale di Accordo 10/9/2019 (Tab. M minimi al 1/1/2020); ipotesi di rinnovo 22/3/2024 per il triennio 2024-2027; tabella retributiva al regime 1/11/2026; Fon.Te (artt. 57, 107); Fondo EST (art. 104); QuAS (art. 105); Sanimpresa (art. 106); EBINTER; Quadrifor. CCNL T246 «Commercio (fino a 14 dipendenti)» del 4 marzo 2014 (CNAI + UCICT / FISMIC-CONFISAL + FILCOM-FISMIC); art. 159 Tabelle Retributive (regime al 1/3/2016); art. 161 Indennità Sostitutiva di 2° livello; art. 162 Aumenti Periodici di Anzianità; artt. 187-189 ENMOA; artt. 190-191 FONASI; art. 192 Fondo Pensione Complementare; artt. 29-30 ENBOA/ERBOA; FORMOA. Depositi CNEL.

**QUESTA SCHEDA NON È UN BOLLINO UFFICIALE MA UN CONFRONTO INFORMATIVO BASATO SUI TESTI CONTRATTUALI
DISPONIBILI**

È possibile segnalare aggiornamenti o errori all'indirizzo segnalazioni@contrattipirata.it

© 2026 contrattipirata.it — Centro Studi Confintesa