

SCHEDA COMPARATIVA

CCNL Settore Commercio

CCNL di riferimento Confcommercio Terziario, Distribuzione e Servizi (T261) vs. CCNL CNAI-UCICT / FISMIC-CONFSAL – FILCOM-FISMIC (T27R, Commercio fino a 14 dipendenti)

Nota metodologica

T261 è il CCNL Formazione Professionale sottoscritto il 1/3/2024 da FORMA e CENFOP con FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA e SNALS-CONFSAL. Vigenza 1/1/2024 – 31/12/2027. Disciplina il rapporto di lavoro negli enti di formazione professionale accreditati, centri di orientamento, formazione continua e corsi linguistici privati. T27R è il CCNL "Enti di Formazione e Istruzione – Corsi Universitari – Scuola pubblica non statale", sottoscritto da FILINS (Federazione Italiana Licei e Istituti Scolastici Non Statali) e UGL Scuola. Vigenza 1/9/2023 – 31/8/2026. Accordo integrativo del 3/5/2024. Il perimetro T27R è misto (enti di formazione professionale + corsi universitari + scuole non statali di ogni ordine e grado); il confronto con T261 è sostenibile sulla componente formazione professionale e istruzione post-diploma.

1. Anagrafica contrattuale

	CCNL di riferimento (T261)	CCNL T27R
Parti datoriali	FORMA + CENFOP	FILINS – Federazione Italiana Licei e Istituti Scolastici Non Statali
Parti sindacali	FLC-CGIL; CISL Scuola; UIL Scuola RUA; SNALS-CONFSAL	UGL Scuola – Federazione Nazionale UGL Scuola
Data sottoscrizione	1 marzo 2024	Vigenza 1/9/2023; Accordo integrativo 3/5/2024
Vigenza	1/1/2024 – 31/12/2027	1/9/2023 – 31/8/2026 (triennio)
Codice CNEL	T261	T27R
Settore	Formazione Professionale non universitaria; corsi linguistici privati	Enti di Formazione e Istruzione; Corsi Universitari; Scuola pubblica non statale
Ente Bilaterale	EBINFOP (Nazionale) e EBIRFOP (Regionale)	Ente Bilaterale di categoria; contributo 1% paga base × 13 mensilità

2. TEC – Trattamento Economico Complessivo

2.1 Struttura inquadrativa

	T261	T27R
--	------	------

Numero livelli	9 livelli (I-IX)	9+ livelli (I Operai, I Super, II-IX Quadri Super)
Mensilità	13 (tredicesima entro il 16 dicembre)	13 (tredicesima nel mese di dicembre, art. 30)

2.2 Minimi tabellari mensili complessivi

Confronto sul TEC annuo per livello di inquadramento con mappatura per contenuto funzionale. Entrambi i contratti corrispondono retribuzione × 13 mensilità. T261 utilizza i valori tabellari a regime dal 1/9/2025 (Tabella n. 1); T27R utilizza i valori della Tabella A (art. 28), riferiti a orario di cattedra ordinario del CCNL.

Mappatura funzionale	T261 TEC annuo	T27R TEC annuo	Differenziale T27R vs T261
IX / VIII Quadri direttivi (top)	€ 41.896,27	€ 24.700,00	– 41,05 %
VII / VII Docenti stabili	€ 31.727,54	€ 21.450,00	– 32,39 %
V / VI Docenti secondaria	€ 26.749,19	€ 16.224,00	– 39,35 %
IV / V Docenti primaria (mediano)	€ 25.677,08	€ 16.224,00	– 36,82 %
III / IV Impiegati coordinatori	€ 23.849,67	€ 17.433,00	– 26,90 %
II / III Impiegati di concetto	€ 22.499,23	€ 16.120,00	– 28,35 %
II / II Impiegati d'ordine	€ 22.499,23	€ 15.600,00	– 30,66 %
I / I Super Operai	€ 21.267,87	€ 15.340,00	– 27,87 %
I / I Operai (base)	€ 21.267,87	€ 14.690,00	– 30,92 %

2.3 Ulteriori elementi retributivi

Voce	T261	T27R
Mensilità aggiuntive	13 ^a mensilità	13 ^a mensilità (art. 30)
Welfare contrattuale	Una tantum welfare aziendale/previdenziale fino a € 1.000 (contrattazione di secondo livello); indennità RSPP € 700 annui; indennità istituti di pena € 1.400 annui	Welfare aziendale (F. WELFARE AZIENDALE); accordo integrativo 3/5/2024: € 80-100 coordinatori classe; € 1.100 Coordinatore di Istituto
Progressione economica	P.E.O.I. quadriennale con incrementi € 30-60 mensili per livello (Tabella n. 2)	Aumenti periodici di anzianità computabili anche su tredicesima e TFR (art. 27)

3. TEN – Trattamento Economico Normativo

3.1 Previdenza complementare

Elemento	T261	T27R
Fondo pensione	Previdenza complementare di categoria (Allegato n. 9)	Previdenza complementare (K – Previdenza Complementare)

3.2 Assistenza sanitaria integrativa

Elemento	T261	T27R
Fondi sanitari	Contributo € 7 mensili × 12 = € 84 annui per adesione a fondo sanità integrativa (Allegato n. 14)	Assistenza medica integrativa (D – Assistenza Medica Integrativa)

3.3 Ente Bilaterale

Elemento	T261	T27R
Sistema bilaterale	EBINFOP + EBIRFOP; Commissione Paritetica Bilaterale (Allegati 1-2)	Ente Bilaterale di categoria; contributo 1% paga base × 13

3.4 Formazione professionale

Elemento	T261	T27R
Sistema formativo	Formazione minima 100 ore medie annue formatori; congedi formativi ex art. 15	Aggiornamento professionale e didattica a distanza (H)

4. Quadro sinottico finale

Parametro	T261	T27R
Architettura inquadrativa	9 livelli (I-IX)	9+ livelli (I Operai, I Super, II-IX Quadri Super)
Mensilità	13	13
Dinamica salariale	Rinnovo 1/3/2024 con Primo biennio economico 2024-2025 (aumenti 6/2024 e 9/2025)	Vigenza 1/9/2023 – 31/8/2026; integrativo 3/5/2024 con indennità coordinatori
TEC annuo top (IX / VIII)	€ 41.896,27	€ 24.700,00 (– 41,05 %)
TEC annuo mediano (IV / V)	€ 25.677,08	€ 16.224,00 (– 36,82 %)
TEC annuo base (I / I)	€ 21.267,87	€ 14.690,00 (– 30,92 %)

Media differenziale TEC annuo	—	– 32,70 %
Sanità integrativa	€ 84 annui (fondo di categoria)	Assistenza medica integrativa (di categoria)
Previdenza complementare	Sistema di categoria (Allegato n. 9)	Previdenza complementare (di categoria)
Sistema bilaterale	EBINFOP + EBIRFOP	Ente Bilaterale di categoria
Scatti di anzianità	Sistema disciplinato dal CCNL	10 scatti triennali (art. 162)

Fonti: CCNL T261 «Per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi» — Testo Unico del 30/3/2015 (Confcommercio – Imprese per l'Italia con FILCAMS-CGIL + FISASCAT-CISL + UILTuCS-UIL); Verbale di Accordo del 30/7/2019; Verbale di Accordo del 10/9/2019; Ipotesi di rinnovo del 22/3/2024 per il triennio 2024-2027; tabella retributiva al regime 1° novembre 2026; artt. 57 e 107 Fon.Te; art. 104 Fondo EST; art. 105 QuAS; art. 106 Sanimpresa; EBINTER; Quadrifor. CCNL T27R «Commercio (fino a 14 dipendenti)» del 4 marzo 2014 (CNAI + UCICT / FISMIC-CONFSAL + FILCOM-FISMIC); art. 159 Tabelle Retributive (regime al 1/3/2016); art. 161 Indennità Sostitutiva di 2° livello; art. 162 Aumenti Periodici di Anzianità; artt. 187-189 ENMOA; artt. 190-191 FONASI; art. 192 Fondo Pensione Complementare; artt. 29-30 ENBOA/ERBOA; FORMOA. Depositi CNEL.

**QUESTA SCHEDA NON È UN BOLLINO UFFICIALE MA UN CONFRONTO INFORMATIVO BASATO SUI TESTI CONTRATTUALI
DISPONIBILI**

È possibile segnalare aggiornamenti o errori all'indirizzo segnalazioni@contrattipirata.it

© 2026 contrattipirata.it — Centro Studi Confintesa