

SCHEDA COMPARATIVA

CCNL Settore Commercio

CCNL di riferimento Confcommercio Terziario, Distribuzione e Servizi (T261) vs. CCNL CNAI-UCICT / FISMIC-CONFSAL – FILCOM-FISMIC (T27G, Commercio fino a 14 dipendenti)

Nota metodologica

T261 è il CCNL Formazione Professionale sottoscritto il 1/3/2024 da FORMA e CENFOP con FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA e SNALS-CONFSAL. Vigenza 1/1/2024 – 31/12/2027. Disciplina il rapporto di lavoro negli enti di formazione professionale accreditati, centri di orientamento, formazione continua e corsi linguistici privati. T27G è il CCNL sottoscritto il 14/12/2020 da ADI (Associazione Datori di Lavoro Italiani) + FESICA-CONFSAL (con l'assistenza della CONFSAL) per i dipendenti delle Strutture ed Enti di Formazione. Nessun rinnovo economico successivo identificato. Entrambi i contratti insistono sul comparto della formazione professionale non universitaria.

1. Anagrafica contrattuale

	CCNL di riferimento (T261)	CCNL T27G
Parti datoriali	FORMA + CENFOP	ADI – Associazione Datori di Lavoro Italiani
Parti sindacali	FLC-CGIL; CISL Scuola; UIL Scuola RUA; SNALS-CONFSAL	FESICA-CONFSAL con l'assistenza della CONFSAL
Data sottoscrizione	1 marzo 2024	14 dicembre 2020
Vigenza	1/1/2024 – 31/12/2027 (quadriennio giuridico ed economico)	Testo 14/12/2020; nessun rinnovo economico successivo identificato
Codice CNEL	T261	T27G
Settore	Formazione Professionale non universitaria; corsi linguistici privati	Strutture ed Enti di Formazione
Ente Bilaterale	EBINFOP (Nazionale) e EBIRFOP (Regionale)	EBIMS – Ente Bilaterale Multi-Settoriale (contributo € 8,50/mese × 12; € 7 azienda + € 1,50 dipendente)

2. TEC – Trattamento Economico Complessivo

2.1 Struttura inquadrativa

	T261	T27G
Numero livelli	9 livelli (I-IX)	9 livelli (Quadro + 1-8)

Mensilità	13 (tredicesima entro il 16 dicembre)	13 (tredicesima) + 14ª eventuale sostituibile da Premio di Risultato aziendale (art. 63)
-----------	---------------------------------------	--

2.2 Minimi tabellari mensili complessivi

Confronto sul TEC annuo per livello di inquadramento con mappatura per contenuto funzionale. Entrambi i contratti corrispondono retribuzione × 13 mensilità (base). T261 utilizza i valori tabellari a regime dal 1/9/2025 (Tabella n. 1 – Primo biennio economico 2024-2025); T27G utilizza i valori di paga base nazionale conglobata (art. 69), fermi al 14/12/2020 senza rinnovo economico successivo identificato. La 14ª di T27G, sostituibile da Premio di Risultato aziendale, non è computata nel baseline.

Mappatura funzionale	T261 TEC annuo	T27G TEC annuo	Differenziale T27G vs T261
IX / Quadro (top)	€ 41.896,27	€ 31.850,00	– 23,98 %
VII / Livello 1	€ 31.727,54	€ 26.910,00	– 15,19 %
VI / Livello 2	€ 30.308,59	€ 25.870,00	– 14,64 %
V / Livello 3 (docente)	€ 26.749,19	€ 23.140,00	– 13,49 %
IV / Livello 4 (mediano)	€ 25.677,08	€ 20.995,00	– 18,23 %
III / Livello 5	€ 23.849,67	€ 19.630,00	– 17,69 %
II / Livello 6	€ 22.499,23	€ 18.200,00	– 19,11 %
II / Livello 7	€ 22.499,23	€ 17.420,00	– 22,58 %
I / Livello 8 (base)	€ 21.267,87	€ 16.640,00	– 21,76 %

2.3 Ulteriori elementi retributivi

Voce	T261	T27G
Mensilità aggiuntive	13ª mensilità	13ª + eventuale 14ª sostituibile da PdR aziendale (art. 63)
Welfare contrattuale	Una tantum welfare aziendale/previdenziale fino a € 1.000 (contrattazione di secondo livello); indennità RSPP € 700 annui; indennità istituti di pena € 1.400 annui	EDR € 30/mese × 13 = € 390 annui; indennità quadro € 250/mese; EDR aggiuntivo Assicurmed € 40/mese × 12
Progressione economica	P.E.O.I. quadriennale con incrementi € 30-60 mensili per livello (Tabella n. 2)	Rivalutazione annuale su indice ISTAT prezzi al consumo (art. 69)

3. TEN – Trattamento Economico Normativo

3.1 Previdenza complementare

Elemento	T261	T27G
Fondo pensione	Previdenza complementare di categoria (Allegato n. 9)	Previdenza complementare demandata a contrattazione (art. 9)

3.2 Assistenza sanitaria integrativa

Elemento	T261	T27G
Fondi sanitari	Contributo € 7 mensili × 12 = € 84 annui per adesione a fondo sanità integrativa (Allegato n. 14)	Fondo Assicurmed: € 12/mese × 12 = € 144 annui (€ 10 azienda + € 2 dipendente)

3.3 Ente Bilaterale

Elemento	T261	T27G
Sistema bilaterale	EBINFOP (Nazionale) e EBIRFOP (Regionale); Commissione Paritetica Bilaterale (Allegati 1-2)	EBIMS – Ente Bilaterale Multi-Settoriale Nazionale e Territoriale; Fondo Formazione Continua (art. 8)

3.4 Formazione professionale

Elemento	T261	T27G
Sistema formativo	Formazione minima 100 ore medie annue formatori; congedi formativi ex art. 15	Fondo Formazione Continua Professionale (art. 8); outplacement (art. 10)

4. Quadro sinottico finale

Parametro	T261	T27G
Architettura inquadrativa	9 livelli (I-IX)	9 livelli (Quadro + 1-8)
Mensilità	13	13 + eventuale 14 ^a (sostituibile da PdR)
Dinamica salariale	Rinnovo 1/3/2024 con Primo biennio economico 2024-2025 (aumenti 6/2024 e 9/2025)	Testo 14/12/2020; nessun rinnovo economico successivo identificato in oltre 5 anni
TEC annuo top (IX / Quadro)	€ 41.896,27	€ 31.850,00 (– 23,98 %)

TEC annuo mediano (IV / Liv 4)	€ 25.677,08	€ 20.995,00 (– 18,23 %)
TEC annuo base (I / Liv 8)	€ 21.267,87	€ 16.640,00 (– 21,76 %)
Media differenziale TEC annuo	—	– 18,52 %
Sanità integrativa	€ 84 annui (fondo di categoria)	€ 144 annui (Fondo Assicurmed)
Previdenza complementare	Sistema di categoria (Allegato n. 9)	Demandata a contrattazione (art. 9)
Sistema bilaterale	EBINFOP + EBIRFOP	EBIMS Nazionale + Territoriale
Scatti di anzianità	Sistema disciplinato dal CCNL	10 scatti triennali (art. 162)

Fonti: CCNL T261 «Per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi» — Testo Unico del 30/3/2015 (Confcommercio – Imprese per l'Italia con FILCAMS-CGIL + FISASCAT-CISL + UILTuCS-UIL); Verbale di Accordo del 30/7/2019; Verbale di Accordo del 10/9/2019; Ipotesi di rinnovo del 22/3/2024 per il triennio 2024-2027; tabella retributiva al regime 1° novembre 2026; artt. 57 e 107 Fon.Te; art. 104 Fondo EST; art. 105 QuAS; art. 106 Sanimpresa; EBINTER; Quadrifor. CCNL T27G «Commercio (fino a 14 dipendenti)» del 4 marzo 2014 (CNAI + UCICT / FISMIC-CONFSAL + FILCOM-FISMIC); art. 159 Tabelle Retributive (regime al 1/3/2016); art. 161 Indennità Sostitutiva di 2° livello; art. 162 Aumenti Periodici di Anzianità; artt. 187-189 ENMOA; artt. 190-191 FONASI; art. 192 Fondo Pensione Complementare; artt. 29-30 ENBOA/ERBOA; FORMOA. Depositi CNEL.

QUESTA SCHEDA NON È UN BOLLINO UFFICIALE MA UN CONFRONTO INFORMATIVO BASATO SUI TESTI CONTRATTUALI DISPONIBILI

È possibile segnalare aggiornamenti o errori all'indirizzo segnalazioni@contrattipirata.it

© 2026 contrattipirata.it — Centro Studi Confintesa