

SCHEDA COMPARATIVA

CCNL Settore Commercio

CCNL di riferimento Confcommercio Terziario, Distribuzione e Servizi (T261) vs. CCNL CNAI-UCICT / FISMIC-CONFSAL – FILCOM-FISMIC (T264, Commercio fino a 14 dipendenti)

Nota metodologica

T261 è il CCNL Formazione Professionale sottoscritto il 1/3/2024 da FORMA e CENFOP con FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA e SNALS-CONFSAL. Vigenza 1/1/2024 – 31/12/2027. Disciplina il rapporto di lavoro negli enti di formazione professionale accreditati, centri di orientamento, formazione continua e corsi linguistici privati. T264 è il CCNL sottoscritto il 22/12/2023 da UNILAVORO PMI, UNIPEL e CONFSAL FISALS per il personale della Scuola non Statale e degli enti di Formazione Professionale sotto qualsiasi forma giuridica costituita. Vigenza quinquennale 22/12/2023 – 21/12/2028. Il perimetro del T264 è ampio (scuola paritaria + formazione professionale); il confronto con T261 è pienamente sostenibile sulla componente Formazione Professionale, che nel titolo del T264 è esplicitata come parte integrante del campo applicativo.

1. Anagrafica contrattuale

	CCNL di riferimento (T261)	CCNL T264
Parti datoriali	FORMA + CENFOP	UNILAVORO PMI + UNIPEL
Parti sindacali	FLC-CGIL; CISL Scuola; UIL Scuola RUA; SNALS-CONFSAL	CONFSAL FISALS
Data sottoscrizione	1 marzo 2024	22 dicembre 2023
Vigenza	1/1/2024 – 31/12/2027 (quadriennio giuridico ed economico)	22/12/2023 – 21/12/2028 (quinquennio giuridico ed economico)
Codice CNEL	T261	T264
Settore	Formazione Professionale non universitaria; corsi linguistici privati	Scuola non Statale ed enti di Formazione Professionale sotto qualsiasi forma giuridica costituita
Ente Bilaterale	EBINFOP (Nazionale) e EBIRFOP (Regionale)	ESBII (Nazionale) e ESBII Territoriale

2. TEC – Trattamento Economico Complessivo

2.1 Struttura inquadrativa

	T261	T264
Numero livelli	9 livelli (I-IX)	9 livelli (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8A, 8B) su 3 Aree

Mensilità	13 (tredicesima entro il 16 dicembre)	13 (tredicesima entro il 16 dicembre)
-----------	---------------------------------------	---------------------------------------

2.2 Minimi tabellari mensili complessivi

Confronto sul TEC annuo per livello di inquadramento con mappatura per contenuto funzionale. Entrambi i contratti corrispondono retribuzione × 13 mensilità. T261 utilizza i valori tabellari a regime dal 1/9/2025 (Tabella n. 1 – Primo biennio economico 2024-2025); T264 utilizza i valori tabellari vigenti dal 1/9/2023 (art. 18).

Mappatura funzionale	T261 TEC annuo	T264 TEC annuo	Differenziale T264 vs T261
VII / 8B (top)	€ 31.727,54	€ 21.733,40	– 31,50 %
VI / 8A	€ 30.308,59	€ 20.609,94	– 32,00 %
V / 7 (docenti)	€ 26.749,19	€ 19.661,72	– 26,49 %
IV / 6 (mediano)	€ 25.677,08	€ 19.365,32	– 24,58 %
III / 5	€ 23.849,67	€ 19.365,32	– 18,80 %
II / 4	€ 22.499,23	€ 18.168,28	– 19,25 %
II / 3	€ 22.499,23	€ 17.292,08	– 23,14 %
I / 2	€ 21.267,87	€ 16.495,44	– 22,44 %
I / 1 (base)	€ 21.267,87	€ 16.111,03	– 24,25 %

2.3 Ulteriori elementi retributivi

Voce	T261	T264
Mensilità aggiuntive	13 ^a mensilità	13 ^a mensilità
Welfare contrattuale	Una tantum welfare aziendale / previdenziale fino a € 1.000 (contrattazione di secondo livello); indennità RSPP € 700 annui; indennità istituti di pena € 1.400 annui	Contributo ente bilaterale € 10/mese × 13 (ESBII); indennità assistenza notturna 2 ore retribuzione
Progressione economica	P.E.O.I. quadriennale con incrementi € 30-60 mensili per livello (Tabella n. 2)	Salario di anzianità mensile per assunti pre 2020 (€ 15-70/mese, scaglioni storici)

3. TEN – Trattamento Economico Normativo

3.1 Previdenza complementare

Elemento	T261	T264
Fondo pensione	Previdenza complementare di categoria (Allegato n. 9)	Non identificato fondo di categoria

3.2 Assistenza sanitaria integrativa

Elemento	T261	T264
Fondi sanitari	Contributo € 7 mensili × 12 = € 84 annui per adesione a fondo sanità integrativa (Allegato n. 14)	Contributo € 11,50 mensili × 12 = € 138 annui (Organismo Paritetico)

3.3 Ente Bilaterale

Elemento	T261	T264
Sistema bilaterale	EBINFOP (Nazionale) e EBIRFOP (Regionale); Commissione Paritetica Bilaterale (Allegato n. 1-2)	ESBII (Nazionale) ed ESBII Territoriale; contributo € 10/mese × 13

3.4 Formazione professionale

Elemento	T261	T264
Sistema formativo	Formazione minima 100 ore medie annue formatori; congedi formativi ex art. 15	Formazione demandata alla contrattazione di secondo livello

4. Quadro sinottico finale

Parametro	T261	T264
Architettura inquadrativa	9 livelli (I-IX)	9 livelli (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8A, 8B)
Mensilità	13	13
Dinamica salariale	Rinnovo 1/3/2024 con Primo biennio economico 2024-2025 (aumenti 6/2024 e 9/2025)	Rinnovo 22/12/2023 con tabella vigente dal 1/9/2023; nessun rinnovo economico successivo identificato
TEC annuo top (VII / 8B)	€ 31.727,54	€ 21.733,40 (– 31,50 %)
TEC annuo mediano (IV / 6)	€ 25.677,08	€ 19.365,32 (– 24,58 %)
TEC annuo base (I / 1)	€ 21.267,87	€ 16.111,03 (– 24,25 %)
Media differenziale TEC	—	– 24,72 %

annuo		
Sanità integrativa	€ 84 annui (fondo di categoria)	€ 138 annui (Organismo Paritetico)
Previdenza complementare	Sistema di categoria (Allegato n. 9)	Non identificata
Sistema bilaterale	EBINFOP + EBIRFOP	ESBII (Nazionale) ed ESBII Territoriale
Scatti di anzianità	Sistema disciplinato dal CCNL	10 scatti triennali (art. 162)

Fonti: CCNL T261 «Per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi» — Testo Unico del 30/3/2015 (Confcommercio – Imprese per l'Italia con FILCAMS-CGIL + FISASCAT-CISL + UILTuCS-UIL); Verbale di Accordo del 30/7/2019; Verbale di Accordo del 10/9/2019; Ipotesi di rinnovo del 22/3/2024 per il triennio 2024-2027; tabella retributiva al regime 1° novembre 2026; artt. 57 e 107 Fon.Te; art. 104 Fondo EST; art. 105 QuAS; art. 106 Sanimpresa; EBINTER; Quadrifor. CCNL T264 «Commercio (fino a 14 dipendenti)» del 4 marzo 2014 (CNAI + UCICT / FISMIC-CONFSAL + FILCOM-FISMIC); art. 159 Tabelle Retributive (regime al 1/3/2016); art. 161 Indennità Sostitutiva di 2° livello; art. 162 Aumenti Periodici di Anzianità; artt. 187-189 ENMOA; artt. 190-191 FONASI; art. 192 Fondo Pensione Complementare; artt. 29-30 ENBOA/ERBOA; FORMOA. Depositi CNEL.

**QUESTA SCHEDA NON È UN BOLLINO UFFICIALE MA UN CONFRONTO INFORMATIVO BASATO SUI TESTI CONTRATTUALI
DISPONIBILI**

È possibile segnalare aggiornamenti o errori all'indirizzo segnalazioni@contrattipirata.it

© 2026 contrattipirata.it — Centro Studi Confintesa