

SCHEDA COMPARATIVA

CCNL Settore Commercio

CCNL di riferimento Confcommercio Terziario, Distribuzione e Servizi (T271) vs. CCNL CNAI-UCICT / FISMIC-CONFSAL – FILCOM-FISMIC (T246, Commercio fino a 14 dipendenti)

Nota metodologica

T271 è il CCNL FISM per il personale occupato nei servizi dell'infanzia e della prima infanzia (FISM + FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA, SNALS-CONFSAL; testo base 28/5/2025, rinnovo secondo biennio 2026-2027 del 7/7/2026 al CNEL). T246 è il CCNL Scuole Paritarie sottoscritto il 28/11/2013 da A.S.Pa (Associazione Scuole Paritarie) e UGL. In ultrattività senza rinnovo economico successivo identificato in oltre dieci anni. Entrambi i contratti insistono sul comparto scuole paritarie non statali, con specializzazione T271 sul segmento infanzia/prima infanzia.

1. Anagrafica contrattuale

	CCNL di riferimento (T271)	CCNL T246
Parti datoriali	FISM – Federazione Italiana Scuole Materne	A.S.Pa – Associazione Scuole Paritarie
Parti sindacali	FLC-CGIL; CISL Scuola; UIL Scuola RUA; SNALS-CONFSAL	UGL – Unione Generale del Lavoro
Data sottoscrizione	Testo base 28/5/2025; rinnovo secondo biennio 2026-2027 del 7/7/2026 al CNEL	28 novembre 2013
Vigenza	1/1/2024 – 31/12/2027 (quadriennio normativo; secondo biennio economico 2026-2027)	Testo 28/11/2013; in ultrattività senza rinnovo economico successivo identificato
Codice CNEL	T271	T246
Settore	Servizi dell'infanzia e della prima infanzia, scuole ed enti aderenti FISM	Scuole Paritarie di ogni ordine e grado (A.S.Pa)
Ente Bilaterale	Sistema di categoria FISM	Non identificato ente bilaterale operativo

2. TEC – Trattamento Economico Complessivo

2.1 Struttura inquadrativa

	T271	T246
Numero livelli	8 livelli (1-8)	7 livelli su 3 Aree (Prima, Seconda, Terza)
Mensilità	13 (13 ^a mensilità)	13 (13 ^a mensilità)

2.2 Minimi tabellari mensili complessivi

Confronto sul TEC annuo per livello di inquadramento con mappatura per contenuto funzionale. Entrambi i contratti corrispondono retribuzione × 13 mensilità. T271 utilizza i valori del rinnovo 7/7/2026; T246 utilizza i valori dell'Allegato Unico Tabella Retribuzioni dal 19/9/2013 al 18/9/2015.

Mappatura funzionale	T271 TEC annuo	T246 TEC annuo	Differenziale T246 vs T271
Liv. 8 / 6° Livello (top)	€ 23.143,38	€ 15.795,00	– 31,75 %
Liv. 7 / 5° Livello	€ 22.631,44	€ 15.275,00	– 32,50 %
Liv. 6 / 4° Livello (docenti)	€ 20.599,15	€ 14.105,00	– 31,52 %
Liv. 5 / 3° Livello	€ 20.343,31	€ 13.390,00	– 34,18 %
Liv. 4 / 2° Livello	€ 19.292,65	€ 12.740,00	– 33,96 %
Liv. 3 / 2° Livello	€ 18.694,52	€ 12.740,00	– 31,85 %
Liv. 2 / 1° Livello	€ 18.667,48	€ 12.415,00	– 33,49 %
Liv. 1 / 1° Livello (base)	€ 17.963,66	€ 12.415,00	– 30,89 %
Media semplice differenziale	—	—	– 32,52 %

2.3 Ulteriori elementi retributivi

Voce	T271	T246
Mensilità aggiuntive	13 ^a mensilità	13 ^a mensilità
Welfare contrattuale	€ 200,00 annui per lavoratore (dal 2022-2023)	Non identificato
Indennità coordinatore	€ 30,00 lordi mensili (Liv. VIII)	Non identificate indennità quantificate

3. TEN – Trattamento Economico Normativo

3.1 Previdenza complementare

Elemento	T271	T246
Fondo pensione	Sistema di categoria FISM	Non identificato

3.2 Assistenza sanitaria integrativa

Elemento	T271	T246
Fondi sanitari	Sistema di categoria FISM	Non identificato

3.3 Ente Bilaterale

Elemento	T271	T246
Sistema bilaterale	Sistema di categoria FISM con firma FLC-CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola RUA, SNALS-CONFSAL	Non identificato ente bilaterale operativo

3.4 Formazione professionale

Elemento	T271	T246
Sistema formativo	Fondi interprofessionali del sistema scuola non statale	Non identificato

4. Quadro sinottico finale

Parametro	T271	T246
Architettura inquadrativa	8 livelli (1-8)	7 livelli su 3 Aree
Mensilità	13	13
Dinamica salariale	Rinnovo 7/7/2026 (secondo biennio 2026-2027)	Fermo al 2013-2015; nessun rinnovo economico successivo identificato in oltre 10 anni
TEC annuo Liv. 8 / 6° (top)	€ 23.143,38	€ 15.795,00 (– 31,75 %)
TEC annuo Liv. 6 / 4° (docenti)	€ 20.599,15	€ 14.105,00 (– 31,52 %)
TEC annuo Liv. 1 / 1° (base)	€ 17.963,66	€ 12.415,00 (– 30,89 %)
Media differenziale TEC annuo	—	– 32,52 %
Welfare contrattuale	€ 200,00 annui per lavoratore	Non identificato
Sistema bilaterale	Sistema di categoria FISM (CGIL/CISL/UIL/SNALS)	Non identificato
Indennità coordinatore	€ 30,00 lordi mensili	Non identificate indennità quantificate
Scatti di anzianità	Sistema disciplinato dal CCNL	10 scatti triennali (art. 162)

Fonti: CCNL T271 «Per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi» — Testo Unico del 30/3/2015 (Confcommercio – Imprese per l'Italia con FILCAMS-CGIL + FISASCAT-CISL + UILTuCS-UIL); Verbale di Accordo del 30/7/2019; Verbale di Accordo del 10/9/2019; Ipotesi

di rinnovo del 22/3/2024 per il triennio 2024-2027; tabella retributiva al regime 1° novembre 2026; artt. 57 e 107 Fon.Te; art. 104 Fondo EST; art. 105 QuAS; art. 106 Sanimpresa; EBINTER; Quadrifor. CCNL T246 «Commercio (fino a 14 dipendenti)» del 4 marzo 2014 (CNAI + UCICT / FISMIC-CONFSAL + FILCOM-FISMIC); art. 159 Tabelle Retributive (regime al 1/3/2016); art. 161 Indennità Sostitutiva di 2° livello; art. 162 Aumenti Periodici di Anzianità; artt. 187-189 ENMOA; artt. 190-191 FONASI; art. 192 Fondo Pensione Complementare; artt. 29-30 ENBOA/ERBOA; FORMOA. Depositi CNEL.

**QUESTA SCHEDA NON È UN BOLLINO UFFICIALE MA UN CONFRONTO INFORMATIVO BASATO SUI TESTI CONTRATTUALI
DISPONIBILI**

È possibile segnalare aggiornamenti o errori all'indirizzo segnalazioni@contrattipirata.it

© 2026 contrattipirata.it — Centro Studi Confintesa