

SCHEDA COMPARATIVA

CCNL Settore Commercio

CCNL di riferimento Confcommercio Terziario, Distribuzione e Servizi (T151) vs. CCNL CNAI-UCICT / FISMIC-CONFSAL – FILCOM-FISMIC (T19M, Commercio fino a 14 dipendenti)

Nota metodologica

T151 è il CCNL Cooperative Sociali del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo (AGCI Imprese Sociali, Confcooperative Federsolidarietà, Legacoopsociali + FP-CGIL, FP-CISL, FISASCAT-CISL, UIL-FPL, UILTuCS-UIL; testo base 21/5/2019, ultimo rinnovo 26/1/2024). T19M è il CCNL per i dipendenti delle Associazioni ed altre Organizzazioni del Terzo Settore, sottoscritto il 9/4/2021 da UNCI (Unione Nazionale Cooperative Italiane) e FESICA-CONFSAL con l'assistenza di CONFSAL, con Accordo Economico del 20/12/2022 di rivalutazione +1,20% dal 1/7/2022. Entrambi i contratti insistono sul perimetro Terzo Settore/socio-assistenziale/educativo/sportivo; T151 copre il segmento cooperativo, T19M il segmento associativo.

1. Anagrafica contrattuale

	CCNL di riferimento (T151)	CCNL T19M
Parti datoriali	AGCI Imprese Sociali; Confcooperative Federsolidarietà; Legacoopsociali	UNCI – Unione Nazionale Cooperative Italiane
Parti sindacali	FP-CGIL; FP-CISL; FISASCAT-CISL; UIL-FPL; UILTuCS-UIL	FESICA-CONFSAL (con l'assistenza di CONFSAL)
Data sottoscrizione	Testo base 21/5/2019; ultimo rinnovo 26/1/2024	9 aprile 2021; Accordo Economico 20/12/2022 (rivalutazione +1,20% dal 1/7/2022)
Vigenza	1/1/2023 – 31/12/2025 (in fase di rinnovo)	1/4/2021 – 31/3/2024
Codice CNEL	T151	T19M
Settore	Cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo	Associazioni ed altre organizzazioni del Terzo Settore (associazioni sportive, educative, assistenziali)
Ente Bilaterale	Sistema cooperativo di riferimento + Osservatorio Paritetico Nazionale sugli Appalti (art. 9-bis rinnovo 26/1/2024)	FUEB – Ente Bilaterale Nazionale Imprese e Lavoratori (di parte, sistema UNCI/CONFSAL); contribuzione € 8,50 mensili

2. TEC – Trattamento Economico Complessivo

2.1 Struttura inquadrativa

	T151	T19M
Numero livelli	11 posizioni: A1 – A2 – B1 – C1 – C2 – C3-D1 – D2 – D3-E1 – E2 – F1 – F2	8 posizioni: Dirigenti – Quadri – Livello I – Livello II – Livello III – Livello IV – Livello V – Livello VI
Mensilità	14 (13 ^a + 14 ^a separate, art. 79-bis rinnovo 26/1/2024)	14 (13 ^a + 14 ^a , art. 63 Mensilità Supplementari)

2.2 Minimi tabellari mensili complessivi

Confronto sul TEC annuo per livello di inquadramento con mappatura per contenuto funzionale. Entrambi i contratti corrispondono retribuzione × 14 mensilità (13^a + 14^a). T19M utilizza i valori del regime 1/7/2022 dopo la rivalutazione +1,20% dell'Accordo Economico del 20/12/2022.

Mappatura funzionale	T151 TEC annuo	T19M TEC annuo (reg. 1/7/2022)	Differenziale T19M vs T151
F2 / Dirigenti	€ 32.345,88	€ 36.442,42	+ 12,66 %
F1 / Quadri	€ 28.322,98	€ 29.153,04	+ 2,93 %
E2 / Livello I	€ 25.643,94	€ 24.781,40	– 3,36 %
D3-E1 / Livello II	€ 23.758,84	€ 23.323,30	– 1,83 %
D2 / Livello III (mediano)	€ 22.318,10	€ 21.859,46	– 2,05 %
C3-D1 / Livello IV	€ 21.115,72	€ 20.408,36	– 3,35 %
C2 / Livello V	€ 20.550,60	€ 18.950,26	– 7,79 %
A1 / Livello VI (base)	€ 17.564,68	€ 17.492,02	– 0,41 %
Media livelli operativi (I-VI)	€ 21.825,31	€ 21.135,80	– 3,16 %

2.3 Ulteriori elementi retributivi

Voce	T151	T19M
Mensilità aggiuntive	13 ^a + 14 ^a separate (art. 79-bis)	13 ^a + 14 ^a (art. 63 Mensilità Supplementari)
Indennità funzione Quadri	Compresa nel minimo di posizione F1/F2	€ 180,00 mensili (art. dedicato)
Contributo di assistenza contrattuale	Non previsto (T151 usa sistema cooperativo)	0,50% paga base per FESICA-CONFSAL

3. TEN – Trattamento Economico Normativo

3.1 Previdenza complementare

Elemento	T151	T19M
Fondo pensione	PREVIDENZA COOPERATIVA – Fondo pensione complementare del sistema cooperativo	Rinvio generico a Previdenza Complementare (art. 9); non identificato fondo dedicato operativo

3.2 Assistenza sanitaria integrativa

Elemento	T151	T19M
Fondi sanitari	Assistenza sanitaria integrativa di sistema cooperativo (art. 87 rinnovo 26/1/2024)	Rinvio generico ad Assistenza Sanitaria Integrativa (art. 9); non identificato ente erogatore dedicato

3.3 Ente Bilaterale

Elemento	T151	T19M
Sistema bilaterale	Sistema cooperativo con Osservatorio Paritetico Nazionale sugli Appalti (art. 9-bis rinnovo 26/1/2024)	FUEB – Ente Bilaterale Nazionale Imprese e Lavoratori (di parte, sistema UNCI/CONFSAL); contribuzione € 8,50 mensili; Commissione di Garanzia e Conciliazione

3.4 Formazione professionale

Elemento	T151	T19M
Sistema formativo	Fondi interprofessionali del sistema cooperativo + FSE	Fondo Formazione Continua gestito da FUEB (art. 8)

4. Quadro sinottico finale

Parametro	T151	T19M
Architettura inquadrativa	11 posizioni (A1–F2)	8 posizioni (Dirigenti + Quadri + Liv. I–VI)
Mensilità	14 (13 ^a + 14 ^a separate)	14 (13 ^a + 14 ^a)
TEC annuo Liv. apicale (F2 / Dirigenti)	€ 32.345,88	€ 36.442,42 (+ 12,66 %)
TEC annuo Liv. mediano (D2 / Liv. III)	€ 22.318,10	€ 21.859,46 (– 2,05 %)
TEC annuo Liv. base (A1)	€ 17.564,68	€ 17.492,02 (– 0,41 %)

/ Liv. VI)		
Media differenziale livelli operativi (I-VI)	—	– 3,16 %
Previdenza complementare	PREVIDENZA COOPERATIVA operativa	Rinvio generico (art. 9); non identificato fondo dedicato
Assistenza sanitaria integrativa	Sistema cooperativo (art. 87)	Rinvio generico (art. 9); non identificato ente erogatore
Bilateralità	Sistema cooperativo + Osservatorio Paritetico Nazionale sugli Appalti	FUEB (di parte, sistema UNCI/CONFISAL)
Cambio appalto / clausola sociale	Osservatorio Paritetico Nazionale sugli Appalti (art. 9-bis)	Disciplina Appalti (art. 12) senza Osservatorio Paritetico strutturato
Sistema formativo	Fondi interprofessionali del sistema cooperativo + FSE	Fondo Formazione Continua gestito da FUEB

Fonti: CCNL T151 «Per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi» — Testo Unico del 30/3/2015 (Confcommercio – Imprese per l'Italia con FILCAMS-CGIL + FISASCAT-CISL + UILTuCS-UIL); Verbale di Accordo del 30/7/2019; Verbale di Accordo del 10/9/2019; Ipotesi di rinnovo del 22/3/2024 per il triennio 2024-2027; tabella retributiva al regime 1° novembre 2026; artt. 57 e 107 Fon.Te; art. 104 Fondo EST; art. 105 QuAS; art. 106 Sanimpresa; EBINTER; Quadrifor. CCNL T19M «Commercio (fino a 14 dipendenti)» del 4 marzo 2014 (CNAI + UCICT / FISMIC-CONFISAL + FILCOM-FISMIC); art. 159 Tabelle Retributive (regime al 1/3/2016); art. 161 Indennità Sostitutiva di 2° livello; art. 162 Aumenti Periodici di Anzianità; artt. 187-189 ENMOA; artt. 190-191 FONASI; art. 192 Fondo Pensione Complementare; artt. 29-30 ENBOA/ERBOA; FORMOA. Depositi CNEL.

**QUESTA SCHEDA NON È UN BOLLINO UFFICIALE MA UN CONFRONTO INFORMATIVO BASATO SUI TESTI CONTRATTUALI
DISPONIBILI**

È possibile segnalare aggiornamenti o errori all'indirizzo segnalazioni@contrattipirata.it

© 2026 contrattipirata.it — Centro Studi Confintesa