

SCHEDA COMPARATIVA

CCNL Settore Commercio

CCNL di riferimento Confcommercio Terziario, Distribuzione e Servizi (T151) vs. CCNL CNAI-UCICT / FISMIC-CONFSAL – FILCOM-FISMIC (T19D, Commercio fino a 14 dipendenti)

Nota metodologica

T151 è il CCNL Cooperative Sociali del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, sottoscritto da AGCI Imprese Sociali, Confcooperative Federsolidarietà e Legacoopsociali con FP-CGIL, FP-CISL, FISASCAT-CISL, UIL-FPL e UILTuCS-UIL (testo base 21/5/2019, ultimo rinnovo 26/1/2024). T19D è il CCNL per Dirigenti, Quadri, Impiegati e Operai dipendenti di Enti, Imprese e Cooperative Sociali del Terzo Settore, Sport e altri Enti senza scopo di lucro, sottoscritto da FE.NA.L.C., OPES, ANPIT, UNICA, CEPI, CONFIMPRENDITORI con CISAL TERZIARIO e CONFEDIR (30/3/2023, vigenza 1/4/2023 – 30/3/2026). Entrambi i contratti insistono sul perimetro socio-assistenziale/educativo/inserimento lavorativo; T19D estende al segmento Sport e altri enti no-profit.

1. Anagrafica contrattuale

	CCNL di riferimento (T151)	CCNL T19D
Parti datoriali	AGCI Imprese Sociali; Confcooperative Federsolidarietà; Legacoopsociali	FE.NA.L.C.; OPES; ANPIT; UNICA; CEPI; CONFIMPRENDITORI
Parti sindacali	FP-CGIL; FP-CISL; FISASCAT-CISL; UIL-FPL; UILTuCS-UIL	CISAL TERZIARIO; CONFEDIR
Data sottoscrizione	Testo base 21/5/2019; ultimo rinnovo 26/1/2024	30 marzo 2023
Vigenza	1/1/2023 – 31/12/2025 (in fase di rinnovo)	1/4/2023 – 30/3/2026
Codice CNEL	T151	T19D
Settore	Cooperative del settore socio-sanitario, assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo	Enti, Imprese e Cooperative Sociali del Terzo Settore, Sport e altri Enti senza scopo di lucro
Ente Bilaterale	Sistema cooperativo di riferimento + Osservatorio Paritetico Nazionale sugli Appalti (art. 9-bis rinnovo 26/1/2024)	En.Bi.C. – Ente Bilaterale Confederale (di parte, sistema ANPIT/UNICA/CISAL); contribuzione € 24 mensili

2. TEC – Trattamento Economico Complessivo

2.1 Struttura inquadrativa

	T151	T19D
--	------	------

Numero livelli	11 posizioni: A1 – A2 – B1 – C1 – C2 – C3-D1 – D2 – D3-E1 – E2 – F1 – F2	10 posizioni: D (Dirigenti) – Q (Quadri) – A1 – A2 – B1 – B2 – C1 – C2 – D1 – D2
Mensilità	14 (13 ^a + 14 ^a separate, art. 79-bis rinnovo 26/1/2024)	13 (13 ^a mensilità; no 14 ^a identificata)

2.2 Minimi tabellari mensili complessivi

Confronto sul TEC annuo per livello di inquadramento con mappatura per contenuto funzionale. T151 corrisponde retribuzione × 14 mensilità (13^a + 14^a separate). T19D corrisponde retribuzione × 13 mensilità. Il divario di mensilità è assorbito nel calcolo annuo.

Mappatura funzionale	T151 TEC annuo	T19D TEC annuo	Differenziale T19D vs T151
F2 / D (Dirigenti)	€ 32.345,88	€ 55.316,17	+ 71,05 %
F1 / Q (Quadri)	€ 28.322,98	€ 38.721,41	+ 36,72 %
E2 / A1	€ 25.643,94	€ 31.369,91	+ 22,33 %
D3-E1 / A2	€ 23.758,84	€ 28.236,91	+ 18,85 %
D2 / B1	€ 22.318,10	€ 25.137,19	+ 12,63 %
C3-D1 / B2	€ 21.115,72	€ 22.773,53	+ 7,85 %
C2 / C1	€ 20.550,60	€ 20.432,10	– 0,58 %
C1 / C2 (mediano operativo)	€ 19.952,94	€ 18.871,06	– 5,42 %
A2 / D1	€ 17.726,94	€ 17.321,33	– 2,29 %

2.3 Ulteriori elementi retributivi

Voce	T151	T19D
Mensilità aggiuntive	13 ^a + 14 ^a separate (art. 79-bis rinnovo 26/1/2024)	13 ^a mensilità (art. XL); no 14 ^a
Indennità di contingenza	Conglobata nella retribuzione	Separatamente evidenziata (€ 100,28 ÷ 350,98 per livello)
Indennità profili sanitari (infermieri, fisioterapisti, ecc.)	€ 154,94 (infermieri, fisioterapisti, psicomotricisti, terapisti occupazionali, logopedisti); € 258,23 (medici); € 232,41 (direzione aziendale)	Indennità Operatore Socio Sanitario prevista senza quantificazione dedicata per profilo

3. TEN – Trattamento Economico Normativo

3.1 Previdenza complementare

Elemento	T151	T19D
Fondo pensione	PREVIDENZA COOPERATIVA – Fondo pensione complementare del sistema cooperativo. Aggiornamento dei promotori del Fondo previsto dal CCNL.	Previdenza Integrativa Sostegno Contrattuale/Aziendale a scelta volontaria del lavoratore, con quota TFR e/o contributi welfare.

3.2 Assistenza sanitaria integrativa

Elemento	T151	T19D
Fondi sanitari	Assistenza sanitaria integrativa di sistema cooperativo (art. 87 rinnovo 26/1/2024)	MBA – Fondo Salute En.Bi.C. per Prestazioni Sanitarie Integrative. Sostegno Contrattuale per Assistenza Sanitaria.

3.3 Ente Bilaterale

Elemento	T151	T19D
Sistema bilaterale	Sistema cooperativo con Osservatorio Paritetico Nazionale sugli Appalti (art. 9-bis rinnovo 26/1/2024)	En.Bi.C. – Ente Bilaterale Confederale (di parte, sistema ANPIT/UNICA/CISAL). Contribuzione € 24 mensili totali.

3.4 Formazione professionale

Elemento	T151	T19D
Sistema formativo	Fondi interprofessionali del sistema cooperativo + Fondo Sociale Europeo	Formazione En.Bi.C. + Welfare contrattuale

4. Quadro sinottico finale

Parametro	T151	T19D
Architettura inquadrativa	11 posizioni (A1–F2)	10 posizioni (D–D2 con Dirigenti e Quadri)
Mensilità	14 (13 ^a + 14 ^a separate)	13 (senza 14 ^a identificata)
TEC annuo Liv. apicale (F2 / D)	€ 32.345,88	€ 55.316,17 (+ 71,05 %)
TEC annuo Liv. mediano operativo (C1 / C2)	€ 19.952,94	€ 18.871,06 (– 5,42 %)
TEC annuo Liv. base (A1 / D2)	€ 17.564,68	€ 15.804,62 (– 10,02 %)

Previdenza complementare	PREVIDENZA COOPERATIVA operativa	Previdenza Integrativa a scelta volontaria assorbibile con TFR
Assistenza sanitaria integrativa	Sistema cooperativo di riferimento (art. 87)	MBA Fondo Salute En.Bi.C.
Bilateralità	Sistema cooperativo + Osservatorio Paritetico Nazionale sugli Appalti	En.Bi.C. (di parte, sistema ANPIT/UNICA/CISAL)
Cambio appalto / clausola sociale	Osservatorio Paritetico Nazionale sugli Appalti (art. 9-bis)	Non identificata clausola sociale strutturata equivalente
Sistema formativo	Fondi interprofessionali del sistema cooperativo + FSE	Formazione En.Bi.C.
Contributo Ente Bilaterale	Sistema cooperativo di riferimento	€ 24 mensili al En.Bi.C. (€ 14 azienda + € 10 lavoratore)

Fonti: CCNL T151 «Per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi» — Testo Unico del 30/3/2015 (Confcommercio – Imprese per l'Italia con FILCAMS-CGIL + FISASCAT-CISL + UILTuCS-UIL); Verbale di Accordo del 30/7/2019; Verbale di Accordo del 10/9/2019; Ipotesi di rinnovo del 22/3/2024 per il triennio 2024-2027; tabella retributiva al regime 1° novembre 2026; artt. 57 e 107 Fon.Te; art. 104 Fondo EST; art. 105 QuAS; art. 106 Sanimpresa; EBINTER; Quadrifor. CCNL T19D «Commercio (fino a 14 dipendenti)» del 4 marzo 2014 (CNAI + UCICT / FISMIC-CONFSAL + FILCOM-FISMIC); art. 159 Tabelle Retributive (regime al 1/3/2016); art. 161 Indennità Sostitutiva di 2° livello; art. 162 Aumenti Periodici di Anzianità; artt. 187-189 ENMOA; artt. 190-191 FONASI; art. 192 Fondo Pensione Complementare; artt. 29-30 ENBOA/ERBOA; FORMOA. Depositi CNEL.

QUESTA SCHEDA NON È UN BOLLINO UFFICIALE MA UN CONFRONTO INFORMATIVO BASATO SUI TESTI CONTRATTUALI DISPONIBILI

È possibile segnalare aggiornamenti o errori all'indirizzo segnalazioni@contrattipirata.it

© 2026 contrattipirata.it — Centro Studi Confintesa