

SCHEDA COMPARATIVA

CCNL Settore Commercio

CCNL di riferimento Confcommercio Terziario, Distribuzione e Servizi (K511) vs. CCNL CNAI-UCICT / FISMIC-CONFSAL – FILCOM-FISMIC (K576, Commercio fino a 14 dipendenti)

Nota metodologica

K511 è il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi sottoscritto da ANIP-Confindustria, Legacoop Produzione e Servizi, Confcooperative Lavoro e Servizi, AGCI Servizi e Unionservizi-Confapi con FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTRASPORTI-UIL (8/6/2021, con rinnovo annuale automatico ex art. 73-bis). K576 è il CCNL per i dipendenti delle Cooperative – Servizi di pulimento, facchinaggio, disinfezione, sanificazione, disinfestazione, derattizzazione, igiene ambientale e ausiliari, multiservizi e servizi integrativi ai vari settori merceologici, sottoscritto il 30/6/2021 da UNCI (Unione Nazionale delle Cooperative Italiane) con FESICA-CONFSAL e CONFSAL. Entrambi i contratti insistono sul perimetro pulizie/multiservizi; K511 include il segmento cooperativo attraverso Legacoop, Confcooperative e AGCI.

1. Anagrafica contrattuale

	CCNL di riferimento (K511)	CCNL K576
Parti datoriali	ANIP-Confindustria; Legacoop Produzione e Servizi; Confcooperative Lavoro e Servizi; AGCI Servizi; Unionservizi-Confapi	UNCI – Unione Nazionale delle Cooperative Italiane
Parti sindacali	FILCAMS-CGIL; FISASCAT-CISL; UILTRASPORTI-UIL	FESICA-CONFSAL (con l'assistenza di CONFSAL)
Data sottoscrizione	8 giugno 2021, con rinnovo annuale automatico ex art. 73-bis	30 giugno 2021
Vigenza	1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2024, con rinnovo annuale automatico ex art. 73-bis	Vigenza con dinamica salariale scaglionata in tre tranches
Codice CNEL	K511	K576
Settore	Imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi	Cooperative – servizi di pulimento, facchinaggio, disinfezione, sanificazione, disinfestazione, derattizzazione, igiene ambientale e ausiliari, multiservizi e servizi integrativi
Ente Bilaterale	ONBSI – Organismo Nazionale Bilaterale dei Servizi Integrati (di comparto, istituito il 26/6/2003)	FUEB – Ente Bilaterale Nazionale (di parte, sistema CONFSAL); contribuzione € 8,50 mensili (€ 7 datore + € 1,50 lavoratore)

2. TEC – Trattamento Economico Complessivo

2.1 Struttura inquadrativa

	K511	K576
Numero livelli	8 livelli parametrali: Q – 7 – 6 – 5 – 4 – 3 – 2 – 1. Parametri 220÷100.	9 posizioni: Dirigenti/Quadri A1 – Quadri A2 – I – II – III – Jolly – IV – V – VI
Mensilità	14 (13 ^a + 14 ^a separate, artt. 20 e 21)	13 (13 ^a mensilità; no 14 ^a)

2.2 Minimi tabellari mensili complessivi

Confronto sul TEC annuo per livello di inquadramento. K511 corrisponde retribuzione base + EDR × 14 mensilità (regime 1/7/2025). K576 corrisponde paga base + EDR € 30 × 13 mensilità (regime terza tranche del rinnovo 30/6/2021). Il divario di mensilità (14 vs 13) è assorbito nel calcolo annuo.

Mappatura funzionale	K511 TEC annuo (reg. 1/7/2025)	K576 TEC annuo	Differenziale K576 vs K511
Quadro / Dirigenti-Quadri A1	€ 29.611,26	€ 35.018,10	+ 18,26 %
7 / Quadri A2	€ 27.709,78	€ 30.985,90	+ 11,82 %
6 / Liv. I	€ 24.905,44	€ 25.834,90	+ 3,73 %
5 / Liv. III (mediano)	€ 21.415,38	€ 23.180,30	+ 8,24 %
4 / Liv. Jolly	€ 20.200,04	€ 21.421,10	+ 6,05 %
4 / Liv. IV (operativo)	€ 20.200,04	€ 18.588,40	– 7,98 %
3 / Liv. V (operativo)	€ 19.170,20	€ 17.568,20	– 8,36 %
2 / Liv. VI (base)	€ 18.104,38	€ 16.835,00	– 7,01 %
Media livelli operativi (IV, V, VI)	€ 19.158,21	€ 17.663,87	– 7,80 %

2.3 Ulteriori elementi retributivi

Voce	K511	K576
EDR	€ 10,33 × 14 mensilità (Accordo interconfederale 31/7/1992)	€ 30,00 × 13 mensilità
Indennità di contingenza	Separatamente evidenziata (€ 512,71 ÷ 532,06 per livello)	Conglobata nella paga base
Contributo Ente Bilaterale	Non previsto (K511 usa ONBSI di comparto)	€ 8,50 mensili al FUEB (€ 7 azienda + € 1,50 lavoratore)

3. TEN – Trattamento Economico Normativo

3.1 Previdenza complementare

Elemento	K511	K576
Fondo pensione	Sistema tripartito operativo: PREVIAMBIENTE (aziende ANIP); FONDAPI (aziende Confapi); PREVIDENZA COOPERATIVA (Legacoop/Confcooperative/AGCI).	Rinvio all'attivazione di un Fondo interprofessionale di categoria con successivi protocolli d'intesa. Nessun fondo di previdenza complementare operativo alla data del CCNL.

3.2 Assistenza sanitaria integrativa

Elemento	K511	K576
Fondi sanitari	FONDO ASIM – Fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori del comparto (Accordo 16/7/2014). Iscrizione obbligatoria imprese aderenti.	ASSICURMED – Fondo di assistenza sanitaria. Contribuzione: € 12 per ciascun dipendente × 12 mensilità (€ 10 azienda + € 2 lavoratore).

3.3 Ente Bilaterale

Elemento	K511	K576
Sistema bilaterale	ONBSI – Organismo Nazionale Bilaterale dei Servizi Integrati, istituito il 26/6/2003. Ente di comparto.	FUEB – Ente Bilaterale Nazionale (di parte, sistema CONFISAL). Contribuzione € 8,50 mensili. Sede della Commissione di certificazione. Fondo Sostegno al Reddito interno.

3.4 Formazione professionale

Elemento	K511	K576
Sistema formativo	Piani formativi coordinati da ONBSI	Rinvio ad adesione a Fondo interprofessionale di categoria

4. Quadro sinottico finale

Parametro	K511	K576
Architettura inquadrativa	8 livelli parametrali (Q – 7 – 6 – 5 – 4 – 3 – 2 – 1)	9 posizioni (Dirigenti/Q A1 – Q A2 – I – II – III – Jolly – IV – V – VI)
Mensilità	14 (13 ^a + 14 ^a separate)	13 (13 ^a mensilità senza 14 ^a)
Dinamica salariale	Rinnovo annuale automatico ex art. 73-	Rinnovo 30/6/2021 con tre tranches

	bis con salvaguardia IPCA	scaglionate
TEC annuo Liv. apicale (Q / Dir-Q A1)	€ 29.611,26	€ 35.018,10 (+18,26 %)
TEC annuo Liv. mediano (5 / III)	€ 21.415,38	€ 23.180,30 (+8,24 %)
TEC annuo Liv. operativo (4 / IV)	€ 20.200,04	€ 18.588,40 (–7,98 %)
TEC annuo Liv. base (2 / VI)	€ 18.104,38	€ 16.835,00 (–7,01 %)
Media livelli operativi	€ 19.158,21	€ 17.663,87 (–7,80 %)
Previdenza complementare	PREVIAMBIENTE / FONDAPI / PREVIDENZA COOPERATIVA operativi	Rinvio a Fondo interprofessionale da attivare
Assistenza sanitaria integrativa	FONDO ASIM operativo	ASSICURMED (€ 10+2/mese × 12)
Bilateralità	ONBSI (di comparto)	FUEB (di parte, sistema CONFSAL)

Fonti: CCNL K511 «Per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi» — Testo Unico del 30/3/2015 (Confcommercio – Imprese per l'Italia con FILCAMS-CGIL + FISASCAT-CISL + UILTuCS-UIL); Verbale di Accordo del 30/7/2019; Verbale di Accordo del 10/9/2019; Ipotesi di rinnovo del 22/3/2024 per il triennio 2024-2027; tabella retributiva al regime 1° novembre 2026; artt. 57 e 107 Fon.Te; art. 104 Fondo EST; art. 105 QuAS; art. 106 Sanimpresa; EBINTER; Quadrifor. CCNL K576 «Commercio (fino a 14 dipendenti)» del 4 marzo 2014 (CNAI + UCICT / FISMIC-CONFSAL + FILCOM-FISMIC); art. 159 Tabelle Retributive (regime al 1/3/2016); art. 161 Indennità Sostitutiva di 2° livello; art. 162 Aumenti Periodici di Anzianità; artt. 187-189 ENMOA; artt. 190-191 FONASI; art. 192 Fondo Pensione Complementare; artt. 29-30 ENBOA/ERBOA; FORMOA. Depositi CNEL.

QUESTA SCHEDA NON È UN BOLLINO UFFICIALE MA UN CONFRONTO INFORMATIVO BASATO SUI TESTI CONTRATTUALI DISPONIBILI

È possibile segnalare aggiornamenti o errori all'indirizzo segnalazioni@contrattipirata.it

© 2026 contrattipirata.it — Centro Studi Confintesa