

SCHEDA COMPARATIVA

CCNL Settore Commercio

CCNL di riferimento Confcommercio Terziario, Distribuzione e Servizi (K511) vs. CCNL CNAI-UCICT / FISMIC-CONFSAL – FILCOM-FISMIC (K554, Commercio fino a 14 dipendenti)

Nota metodologica

K511 è il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi sottoscritto da ANIP-Confindustria, Legacoop Produzione e Servizi, Confcooperative Lavoro e Servizi, AGCI Servizi e Unionservizi Confapi con FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL e UILTRASPORTI-UIL (8/6/2021, con rinnovo annuale automatico ex art. 73-bis). K554 è il CCNL per i dipendenti delle PMI e i soci/dipendenti delle cooperative esercenti servizi di pulizia, facchinaggio, igiene ambientale ed ausiliari nonché servizi integrativi multiservizi ai vari settori merceologici, sottoscritto il 28/5/2014 con vigenza 1/6/2014 – 31/5/2017 e in ultrattività da oltre nove anni. Entrambi i contratti insistono sul medesimo perimetro merceologico (pulizia, facchinaggio, servizi integrati e multiservizi).

1. Anagrafica contrattuale

	CCNL di riferimento (K511)	CCNL K554
Parti datoriali	ANIP-Confindustria; Legacoop Produzione e Servizi; Confcooperative Lavoro e Servizi; AGCI Servizi; Unionservizi Confapi	Cooperative Italiane; Impresa Italia; A.E.C.P.; U.P.L.A.; CEPA-A (Associazione Manutenzione Antincendio; Associazione Terziario); CONF.S.A.A.P.
Parti sindacali	FILCAMS-CGIL; FISASCAT-CISL; UILTRASPORTI-UIL	A.L.D.E.P.I.; A.L.P.PI.; FE.N.A.L.PI; Conflavoratori-CONFSAL; CONF.A.I.L.; FASPI-CONFSAL
Data sottoscrizione	8 giugno 2021	28 maggio 2014
Vigenza	1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2024, con rinnovo annuale automatico ex art. 73-bis	1° giugno 2014 – 31 maggio 2017 (in ultrattività da oltre nove anni)
Codice CNEL	K511	K554
Settore	Imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi	PMI e cooperative esercenti servizi di pulizia, facchinaggio, igiene ambientale ed ausiliari nonché servizi integrativi multiservizi ai vari settori merceologici
Ente bilaterale	ONBSI – Organismo Nazionale Bilaterale dei Servizi Integrati (di comparto, istituito il 26/6/2003)	EPIC – Ente Paritetico Imprese e Cooperative (intersettoriale)

2. TEC – Trattamento Economico Complessivo

2.1 Struttura inquadrativa

	K511	K554
Numero livelli	8 livelli parametrali: Q – 7 – 6 – 5 – 4 – 3 – 2 – 1. Parametri 220÷100.	7 livelli (I° – VII°), con doppia tabella tra soci lavoratori e dipendenti di PMI.
Metodo di retribuzione	Retribuzione base parametrale + indennità contingenza + EDR + 13 ^a + 14 ^a mensilità (14 mensilità totali).	Retribuzione conglobata (comprensiva di ratei 13 ^a , ferie, festività, festività sopresse) corrisposta su 12 mensilità. Nessuna 14 ^a mensilità.

2.2 Minimi tabellari mensili complessivi

Confronto asimmetrico sui minimi: K511 corrisponde retribuzione tabellare + contingenza + EDR su 14 mensilità; K554 corrisponde retribuzione conglobata su 12 mensilità. Il confronto significativo è sul TEC annuo. K511 dispone di dinamica salariale IPCA con aumenti scaglionati fino al 1/7/2025 e clausola di salvaguardia annuale; K554 è fermo ai valori del 2014, essendo scaduto dal 31/5/2017.

Mappatura funzionale	K511 TEC annuo (reg. 1/7/2025)	K554 TEC annuo (conglobato × 12)	Differenziale
Q / I° (top)	€ 29.611,26	€ 26.627,76	– 10,08 %
7 / II°	€ 27.710,78	€ 24.043,80	– 13,23 %
6 / III°	€ 24.905,44	€ 20.834,88	– 16,34 %
5 / IV° (mediano)	€ 21.415,38	€ 19.720,20	– 7,92 %
4 / V°	€ 20.199,04	€ 18.772,68	– 7,06 %
3 / VI°	€ 19.170,20	€ 17.926,20	– 6,49 %
2 / VII°	€ 18.249,00	€ 17.082,60	– 6,39 %
1 (K511)	€ 17.330,74	— (K554 ha 7 livelli)	—
Media semplice differenziale	—	—	– 9,64 %

2.3 Ulteriori elementi retributivi

Voce	K511	K554
Scatti di anzianità	Biennali su base parametrale (art. 78)	Biennali pari a 1,50% della paga base nazionale (art. 78)
Mensilità aggiuntive	13 ^a + 14 ^a separatamente corrisposte	13 ^a conglobata nella retribuzione mensile (art. 78)

	(artt. 20 e 21)	81). Nessuna 14 ^a .
EDR / Elemento Distinto della Retribuzione	€ 10,33 × 14 mensilità	Conglobato nella retribuzione mensile

3. TEN – Trattamento Economico Normativo

3.1 Previdenza complementare

Elemento	K511	K554
Fondo pensione	Sistema tripartito operativo: PREVIAMBIENTE (aziende ANIP, Accordo 8/6/2007); FONDAPI (aziende Confapi, Accordo 23/2/2005); PREVIDENZA COOPERATIVA (Legacoop/Confcoop/AGCI, Protocollo di comparto). Contribuzione secondo Accordi istitutivi.	Fondo non operativo. L'art. 84 dichiara che le Parti «potranno attivare» una previdenza integrativa a capitalizzazione su base volontaria (1% datore + 1% lavoratore facoltativo). Fondo mai attivato dal 2014.

3.2 Assistenza sanitaria integrativa

Elemento	K511	K554
Fondi sanitari	FONDO ASIM – Fondo di assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori del comparto (Accordo 16/7/2014; Statuto vigente). Iscrizione obbligatoria per le imprese aderenti.	Non identificato ente erogatore. Il CCNL non prevede l'iscrizione obbligatoria a un fondo di assistenza sanitaria integrativa di comparto.

3.3 Ente Bilaterale

Elemento	K511	K554
Sistema bilaterale	ONBSI – Organismo Nazionale Bilaterale dei Servizi Integrati, istituito il 26/6/2003 dalle parti stipulanti del comparto. Ente di comparto con protocolli su sicurezza, monitoraggio assenteismo, indirizzi formativi.	EPIC – Ente Paritetico Imprese e Cooperative. Ente intersettoriale con funzioni di formazione, apprendistato, integrazione salariale (20% su indennità), conciliazione.

3.4 Formazione professionale

Elemento	K511	K554
Sistema formativo	Piani formativi coordinati da ONBSI, con specifiche e contenuti dei Protocolli Comunitari. Formazione tramite Fondo	Piani formativi predisposti da EPIC. Attività di valutazione della congruità del piano

	interprofessionale di comparto.	formativo individuale.
--	---------------------------------	------------------------

4. Quadro sinottico finale

Parametro	K511	K554
Architettura inquadrativa	8 livelli parametrici (Q – 7 – 6 – 5 – 4 – 3 – 2 – 1)	7 livelli (I° – VII°) con doppia tabella soci/dipendenti
Dinamica salariale	Aumenti scaglionati 2021–2025 + clausola salvaguardia IPCA (art. 73-bis)	Ferma dal 2014; nessun aumento tabellare dal 2014
TEC annuo Q / I°	€ 29.611,26 (reg. 1/7/2025)	€ 26.627,76 (–10,08 %)
TEC annuo 5 / IV° (mediano)	€ 21.415,38	€ 19.720,20 (–7,92 %)
TEC annuo 2 / VII° (base)	€ 18.249,00	€ 17.082,60 (–6,39 %)
Mensilità aggiuntive	13 ^a + 14 ^a separate (14 mensilità totali)	13 ^a conglobata; nessuna 14 ^a (12 mensilità)
Previdenza complementare	PREVIAMBIENTE/FONDAPI/PREVIDENZA COOPERATIVA operativi	Fondo non operativo (facoltativo, mai attivato dal 2014)
Assistenza sanitaria integrativa	FONDO ASIM operativo	Ente erogatore non identificato
Bilateralità	ONBSI (di comparto)	EPIC (intersettoriale)
Cambio appalto / clausola sociale	Con continuità welfare di comparto (PREVIAMBIENTE/FONDAPI/PREVIDENZA COOPERATIVA + ASIM + ONBSI)	Senza continuità welfare di comparto
Costo welfare annuo/dip.	≥ € 150–180/anno (previdenza) + ASIM + ONBSI	Solo contributo EPIC

Fonti: CCNL K511 «Per i dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi» — Testo Unico del 30/3/2015 (Confcommercio – Imprese per l'Italia con FILCAMS-CGIL + FISASCAT-CISL + UILTuCS-UIL); Verbale di Accordo del 30/7/2019; Verbale di Accordo del 10/9/2019; Ipotesi di rinnovo del 22/3/2024 per il triennio 2024-2027; tabella retributiva al regime 1° novembre 2026; artt. 57 e 107 Fon.Te; art. 104 Fondo EST; art. 105 QuAS; art. 106 Sanimpresa; EBINTER; Quadrifor. CCNL K554 «Commercio (fino a 14 dipendenti)» del 4 marzo 2014 (CNAI + UCICT / FISMIC-CONFSAL + FILCOM-FISMIC); art. 159 Tabelle Retributive (regime al 1/3/2016); art. 161 Indennità Sostitutiva di 2° livello; art. 162 Aumenti Periodici di Anzianità; artt. 187-189 ENMOA; artt. 190-191 FONASI; art. 192 Fondo Pensione Complementare; artt. 29-30 ENBOA/ERBOA; FORMOA. Depositi CNEL.

QUESTA SCHEDA NON È UN BOLLINO UFFICIALE MA UN CONFRONTO INFORMATIVO BASATO SUI TESTI CONTRATTUALI DISPONIBILI

È possibile segnalare aggiornamenti o errori all'indirizzo segnalazioni@contrattipirata.it

© 2026 contrattipirata.it — Centro Studi Confintesa